

ت	أسماء الطلبة المشاركين بالبحث	اسم البحث
2	1. طيِّبَةُ لُؤي كَرِيم 2. أَحلام حُسين عباس 3. فَاطِمَة رَزاق عِيسَى 4. حُسين عَلِي عِيدان بإشراف أ.م. حارث محسن صاحب	<p>العوامل الاجتماعية المؤثرة في تفوق الطالب الجامعي الدراسة الميدانية في جامعة الفرات الأوسط التقنية المستخلص :</p> <p>توصل البحث الموسوم "العوامل الاجتماعية المؤثرة على تفوق الطالب الجامعي - دراسة ميدانية في جامعة الفرات الأوسط التقنية" إلى جملة من الأهداف، من أبرزها: أن العوامل الاجتماعية تؤثر بشكل كبير على تفوق الطالب الجامعي، إذ تنعكس هذه العوامل على أدائه الأكاديمي من النواحي النفسية والاجتماعية. ويكون تأثيرها إيجابياً عندما تكون هذه العوامل متوفرة ومتوافقة بالشكل الصحيح. وتقع مسؤولية كبيرة في هذا الجانب على قنوات التنشئة الاجتماعية، والتي يتعرض لها الطالب خلال مراحل عمره المختلفة، بدءاً من الأسرة، ومروراً بوسائل الإعلام والاتصال، والدين، والأصدقاء، وغيرها من المؤثرات. وتكمن أهمية هذه العوامل في قدرتها على تعزيز استجابة الطالب للمعلومات والخبرات التي يتلقاها في الكلية أو المعهد الذي يدرس فيه، مما ينعكس بدوره على مستوى أدائه الأكاديمي. ولا يقتصر تأثير هذه العوامل على الفرد فحسب، بل تمتد إلى التأثير في الحركة العلمية في أي بلد، سواء في الدول النامية أو غيرها. ومن هنا تنبع أهمية هذا البحث، كونه يسعى إلى الوصول إلى حقائق علمية تساهم في دعم تفوق الطالب الجامعي.</p> <p>Abstract :</p> <p>The Research <i>Titled "The Social Factors Influencing University Student Excellence – A Field Study At Al-Furat Al-Awsat Technical University"</i> Reached Several Key Findings, Most Notably: Social Factors Have A Significant Impact On The Academic Excellence Of University Students. These Factors Affect Students' Academic Performance Both Psychologically And Socially, And Their Influence Tends To Be Positive When They Are Properly Present And Aligned.</p> <p>A Major Responsibility In This Regard Falls On The Channels Of Socialization That Students Are Exposed To Throughout Various Stages Of Their Lives, Starting From The Family, And Including Media And Communication, Religion, Friends, And Other Influencing Elements.</p> <p>The Importance Of These Factors Lies In Their Ability To Enhance The Student's Responsiveness To The Knowledge And Experiences They Receive At Their College Or Institute, Which In Turn Positively Reflects On Their Academic Performance.</p> <p>Moreover, The Impact Of These Factors Is Not Limited To The Individual Alone, But Also Extends To Influence The Scientific Progress Of Any Country, Whether Developing Or Otherwise. Hence, The Significance Of This Research Stems From Its Aim To Uncover Scientific Facts That Contribute To Supporting The Academic Excellence Of University Students</p>

1. غفران راهي عبد

الواحد

2. كوثر فالح عبد

الحسن

3. زهراء احمد شاكر

4. هدى حيدر مسلم

باشراف

م.م اياد محمد داخل

مساهمة تكنولوجيا الباركود في تعزيز دقة عمليات إدارة المخزون الإلكتروني: دراسة استطلاعية لآراء عينة من العاملين في معمل أسمنت

الكوفة الجديد

المستخلص:

مساهمة تكنولوجيا الباركود في تعزيز دقة عمليات إدارة المخزون الإلكتروني: دراسة استطلاعية لآراء عينة من العاملين في معمل أسمنت الكوفة الجديد . يهدف هذا البحث إلى دراسة تأثير تكنولوجيا الباركود في تحسين دقة عمليات إدارة المخزون الإلكتروني في معمل أسمنت الكوفة الجديد. تعد تكنولوجيا الباركود من أبرز الأدوات التي ساهمت في تحسين كفاءة وفعالية العمليات اللوجستية خصوصًا في مجال إدارة المخزون حيث يمكن من خلالها تتبع وتوثيق حركة المواد بسهولة ودقة. تم إجراء الدراسة عبر استطلاع آراء عينة من العاملين في المعمل مع التركيز على مدى تأثير هذه التكنولوجيا على تقليل الأخطاء البشرية تسريع عمليات الجرد وتوفير معلومات دقيقة حول مستوى المخزون. تم جمع البيانات من خلال استبيان موجه إلى عينة من الموظفين في المعمل حيث تم تحليل الإجابات باستخدام أساليب الإحصاء الوصفي. أظهرت نتائج البحث أن تكنولوجيا الباركود تسهم بشكل كبير في تحسين دقة المخزون وتقليل الأخطاء المرتبطة بإدارة المخزون التقليدية. كما تبين أن استخدام هذه التكنولوجيا يعزز من قدرة المعمل على تحقيق التوازن بين العرض والطلب ويساهم في تحسين الكفاءة التشغيلية. توصل البحث إلى أن تبني تكنولوجيا الباركود في معمل أسمنت الكوفة الجديد له أثر إيجابي على عمليات إدارة المخزون كما أوصى البحث بتوسيع استخدام هذه التكنولوجيا في المرافق الصناعية الأخرى لتحقيق نتائج مماثلة.

الكلمات المفتاحية: تكنولوجيا الباركود إدارة المخزون الإلكتروني دقة المخزون معمل أسمنت الكوفة الجديد تحسين الكفاءة.

Abstract

This research examines the impact of barcode technology on the accuracy of electronic inventory management at the New Kufa Cement Factory. Barcode technology is a crucial tool that enhances the efficiency and effectiveness of logistical operations, particularly in inventory management, by enabling precise tracking and documentation of material movement.

An exploratory survey was conducted with a sample of factory workers to assess how barcode technology reduces human errors, speeds up stocktaking, and provides accurate inventory information. Data was collected through a questionnaire and analyzed using descriptive statistics. The findings indicate that

barcode technology significantly improves inventory accuracy and reduces errors compared to traditional methods. It also helps balance supply and demand and boosts operational efficiency.

The study concludes that implementing barcode technology has a positive effect on inventory management at the New Kufa Cement Factory, and recommends extending its use to other industrial facilities for similar benefits.

Keywords: Barcode technology, electronic inventory management, inventory accuracy, New Kufa Cement Factory, operational efficiency.

التمويل الأخضر واثره على الميزة التنافسية دراسة استطلاعية على عينة من موظفي المصارف العراقية المستخلص

يهدف البحث الحالي الى بيان مدى قدرة المصارف العراقية على تبني فكرة التمويل الأخضر، وايضاح كيف ان للتمويل الأخضر دور في تمكين المصرف من تحسين اداءه باعتبار ان التمويل الأخضر يعد مدخل حديث ويأخذ بالاعتبار حماية البيئة ومدى اسهام المصارف في تفعيل عمليات التمويل الأخضر بالعمل المصرفي ولأجل تحقيق هدف البحث، تم اختيار عينة من المصارف العراقية في محافظة النجف الاشرف بطريقة عشوائية وذلك بواقع(5) مصارف و اعداد استبانة وصياغتها بعد الاطلاع على بعض الدراسات السابقة التي تناولت هذا الموضوع وتحكيمها من قبل أصحاب الاختصاص وتم توزيعها على الادارة العليا والعاملين في المصارف عينة البحث ثم عملية تحليلها واستخراج اهم النتائج التي توصل لها البحث والتي تم التوصل من خلالها الى اهم الاستنتاجات وهي وجود علاقة تأثير بين متغيري البحث و فهم واضح من قبل ادارة المصارف لمفهوم التمويل الأخضر كونه جديدا ولا بد الاهتمام به إداريا من قبل إدارات المصارف. كما وتوصل البحث الى عدد من التوصيات كان اهمها الابعاز للبنك المركزي العراقي على إعداد التعليمات الرقابية على المصارف العراقية بالشكل الذي يلزمها بتطبيق ومراعاة ظاهرة التنمية المستدامة واهدافها اتجاه البيئة والتوجه نحو الصيرفة الخضراء عن طريق ممارسة الأنشطة المصرفية المختلفة التي تسند البيئة وتعمل على حمايتها.

1. فاطمة عبد محمد
2. ايات إسماعيل
- عبد الجليل
3. شكرية سلطان
- حمزة
4. وفاء علي عبد
- الحسين

بإشراف
م.م كرار محمد رضا

أشمل هذا بحث على أربعة مباحث اذا تضمن الاول منهجية البحث والمبحث الثاني تناول الجانب النظري الذي تضمن التمويل الأخضر والأداء المالي للمصارف اماالمبحث الثالث فتناول الجانب العلمي للبحث والذي اعتمد على اعداد استمارة استبيان لاستطلاع آراء عينة من المدراء والأفراد العاملين في المصارف لمفهوم التمويل الأخضر والأداء المالي المصرفي اما البحث الرابع فتناول الاستنتاجات والتوصيات.

Abstract

The current research aims to demonstrate the extent of the ability of Iraqi banks to adopt the idea of green financing, and to clarify how green financing has a role in enabling the bank to improve its performance, considering that green financing is a modern approach that takes into account environmental protection and the extent of banks' contribution to activating green financing operations in banking work. In order to achieve the research objective, a sample of Iraqi banks in Najaf Governorate was randomly selected, with (5) banks. A questionnaire was prepared and formulated after reviewing some previous studies that addressed this topic and its arbitration by specialists. It was distributed to senior management and employees in the banks, the research sample, and then the process of analyzing it and extracting the most important results that the research reached, through which the most important conclusions were reached, namely the existence of an influential relationship between the research variables and a clear understanding by the banks' management of the concept of green financing, as it is new and must be given administrative attention by the banks' management. The study also reached a number of recommendations, the most important of which was to instruct the Central Bank of Iraq to prepare supervisory instructions for Iraqi banks in a manner that obliges them to implement and take into account the phenomenon of sustainable development and its objectives towards the environment and the move towards green banking by practicing various banking activities that support the environment and work to protect it.

This research includes four sections. The first section includes the research methodology, the second section deals with the theoretical aspect, which includes green financing and the financial performance of banks. The third section deals with the scientific aspect of the research, which relied on preparing a questionnaire to survey the opinions of a sample of managers and individuals working in banks regarding the concept of green financing and banking financial performance. The fourth section deals with the conclusions and recommendations .

ممارسات تحفيز الموارد البشرية واثرها في تحسين الاداء الوظيفي

المستخلص

من المؤكد ان هذا الموضوع مهم جداً الناحية العلمي و بالأخص من الناحية التقنية من الجهة الاخرى . فاستخدام الحوافز اله مكانا بارزا منذ بدء الاهتمام بحث الافراد على العمل بكفاءة مما يكفل الانجاز الفعال لأهداف المنظمة وتظهر اهمية البيئة الادارية الجيدة من خلال قدراتها على توفير المناخ الوظيفي المناسب والهادف لزيادة كفاءة الاداء وذلك من خلال التعرف على حوافز العمل. ويعود الاهتمام بحوافز الموظفين في الفكر الاداري الحديث الى اواخر القرن الثامن عشر عندما سعى سيتر siater عام 1789م الى ايجاد نسبة عمل مريحة تمكن الموظفين من اداء عملهم بشكل جيد ومنذ ذلك الحين فقد توالى جهود الممارسين والباحثين لمعرفة المزيد من تحفيز الموظفين عند الحديث عن الاجهزة الحكومية نظرا للدور الحيوي الذي تتفرد به الحكومات في تحقيق الرفاهية لمواطنيها.

لقد اذا كان العنصر البشري هو العامل الاساسي في زيادة الانتاج كما وكيفا فان رفع مستوى كفاءة هذا العنصر يصبح ضرورة هامة للوصول الى الكفاية في الوظيفة العامة. وبذلك يمكن القول بان الحوافز في الوظيفة العامة تعتبر مدخلا انسانيا اذ يمكن للادارة عن طريقة زيادة الكفاءة واثارة الرغبة لدى الافراد وللقيام بعملهم على نحو افضل.

وقد تضمن البحث اربع مباحث تناول المبحث الاول منهج البحث وتطرق المبحث الثاني الى الاطار النظري للمبحث فيما اتجه المبحث الثالث الى الدراسة الميدانية لاثبات فرضية البحث واهتم المبحث الرابع بجملة من الاستنتاجات والتوصيات.

الكلمات المفتاحية : الحوافز، تحسين الاداء .

A Abstract

From the completion of this topic, this is very important scientifically and especially from the technical aspect of all and others. The use of divine incentives has a prominent place since the beginning of interest in researching individuals in diverse work, which ensures the effective achievement of important organizational goals for the diverse administrative environment through its ability to provide the appropriate and purposeful work climate for vital performance through discrimination on work incentives. The work of modern employee incentives in administrative thought dates back to the late eighteenth century when Setter Setter sought in 1789 AD to shed light on the appropriate work ratio to enable employees to perform their work well. Since then, the efforts of practitioners and researchers have continued to learn more about motivating employees when talking about government agencies due to the emergence of discrimination that women are unique in achieving the welfare of their citizens.

If the humanitarian disaster is the main factor in increasing production in terms of quantity and quality and raising the level of efficiency of this action, it is necessary to contribute to the public function. Therefore, it can be said that incentives in public work are considered a human attraction, as management can increase the

1. بشري فلاح حسن

2. اشراق ايسر

نعمان

3. فاطمة حسين عبد

المحسن

4. حنين علي

عكوني

بإشراف

م.م نؤو الفقار حسن

علوان

necessary and exciting for individuals to do their work in a better way. The research included four topics: the first topic is the research methodology and definition, the second topic is the theoretical framework of the research in relation to the research equipment, the third is the hot study to prove the research hypothesis, and the fourth topic is concerned with a set of conclusions and recommendations.

Keywords: Incentives, Performance Improvement

دور سلوكيات القيادة البارعة في تحقيق الابداع الإداري دراسة تحليلية لآراء عينة من القيادات في جامعة الفرات الاوسط التقنية

المستخلص:

تهدف الدراسة الى بيان القيادة البارعة والابداع الإداري يعتبران عنصرين حيويين في نجاح أي منظمة او مؤسسة. القيادة البارعة تشير الى قدرة القائد على توجيه الفريق بشكل فعال نحو تحقيق أهداف المنظمة مع الاهتمام بتطوير مهارات الافراد داخل كل فريق.

وان القائد البارع يملك رؤية واضحة ويستطيع تحفيز الاخرين لتحقيق الأهداف المشتركة مع الحفاظ على بيئة عمل صحية ومثمرة.

اما الابداع الاداري فيتمثل في القدرة على التفكير خارج الصندوق وتطبيق حلول مبتكرة لتحسين الأداء وتجاوز التحديات. يمكن الابداع الإداري في استراتيجيات جديدة تساهم في تطوير العمل وزيادة الكفاءة داخل المؤسسات. سياهم التفاعل بين القيادة البارعة والابداع الإداري في بناء بيئة عمل محفزة ومواتية للابتكار والنمو المستدام.

Abstract

This study aims to demonstrate that effective leadership and administrative creativity are two vital elements for the success of any organization or institution. Effective leadership refers to a leader's ability to effectively direct a team toward achieving organizational goals, while focusing on developing the skills

6
1. نبأ إحسان حميد

محسن

2. رسول عقيل

كامل محمد

3. زهراء حيدر

راضي آغا

4. فاطمة عباس

جليل كريم

بإشراف

أ. باسمه محمد

باني

of individual members within each team. A skilled leader possesses a clear vision and can motivate others to achieve shared goals while maintaining a healthy and productive work environment. Innovative creativity, on the other hand, represents the ability to think outside the box and implement innovative solutions to improve performance and overcome challenges. Administrative creativity can develop new strategies that contribute to business development and increased efficiency within organizations. The interaction between effective leadership and administrative creativity will contribute to building a stimulating work environment conducive to innovation and sustainable growth

--	--	--