

## الملف التقويمي لأداء التدريسي الاداري في الجامعات والكليات للعام الدراسي 2023/2022

ملاحظة : تشمل هذه الاستماره معاوني العمامه ورؤساء الأقسام العلمية والاداريه ومقربي الأقسام والفرع (الدراسات الاولية الصباحية والدراسات العليا) ومسؤولي الشعب والوحدات

يرجى مراجعة دليل الاستماره للاطلاع على كيفية ملئها

..... المؤسسة التعليمية :

..... الاسم الرباعي واللقب:

البيانات الرئيسية :

الفقرات						
رمز القيادي: .....		1				
الشهادة الحاصل عليها : ..... تاريخ الحصول عليها : ..... الجهة المانحة : .....		2				
الاختصاص العام: ..... الاختصاص الدقيق: .....		3				
اللقب العلمي : ..... تاريخ الحصول عليه: ..... الجهة المانحة : .....		4				
رقم الموبايل : .....		5				
المنصب الإداري الحالي : ..... تاريخ تسلمه: / /		6				
توقيع صاحب العلاقة حول صحة المعلومات اعلاه		ال المناصب الإدارية التي تسلمها سابقاً في التعليم العالي				
		تاريخه		المنصب		
		إلى	من	الدائرة	الإداري السابق	
					أ	
			ب			
			ج			

### المotor الأول (القدرات الإدارية والقيادية) (50%): تملئ من قبل المسؤول المباشر

الدرجة المعطاة	الدرجة القصوى	الفقرات (المؤشرات)	T
	10	يعمل على توزيع الصالحيات والمهام والواجبات بشكل يضمن تحقيق العدالة	1
	10	يقوم بتنظيم العمل وتنظيمه على وفق المنظور الاستراتيجي.	2
	10	يشرف على تنفيذ الإعمال من خلال تواجده الميداني.	3
	10	يعمل على تنفيذ الإجراءات المطلوبة على وفق القرارات والقوانين الصادرة من الجهات العليا.	4
	10	يتبع الضوابط والإجراءات لترشيد الإنفاق والحد من الهدر على وفق الصالحيات الممنوحة.	5
	10	تفعيل دور أعضاء الهيئة التدريسية في اللجان الدائمة والموقته في المؤسسة التعليمية والمجتمع	6
	10	يحقق الاجتماعات الدورية المنتظمة	7
	10	يتمتع بقدرات قيادية ومهاريه تتصرف بالحداثة في صنع القرار	8
	10	يسهم بفاعلية لتحقيق الأهداف التي تتضمنها رسالة المؤسسة التعليمية .	9
	10	يتمتع بالكياسة في إدارة المشاكل وإيجاد الحلول	10
	100	مجموع درجات محور القدرات الإدارية والقيادية	

## المحور الثاني : التدريس (20%) يملئ من قبل اللجنة العلمية

الدرجة المعطاة	الدرجة القصوى	اللفقرات	ت
	20	المقررات التي قام بتدريسيها	1
	20	ادارة الصف والعلاقة مع الطلبة واثارة دافعيتهم	2
	30	التعليم المدمج	3
	15	الاساليب المتبعة في تقييم الطلبة	4
	15	وصف المقرر الدراسي وتحديثه	5
	100	الدرجة النهائية	

المحور الثالث: النشاط العلمي والبحثي 10 % يملئ من قبل اللجنة العلمية بعد ان تقدم الوثائق من قبل صاحب العلاقة المشمول بالتقدير

الدرجة المعطاة	الدرجة القصوى	اللفقرات	ت
	40	البحوث العلمية والكتب والاشراف على الطلبة والتقويم العلمي	1
	20	المشاركة في المؤتمرات العلمية او الندوات او ورش العمل او الدورات التدريبية	2
	15	المساهمة في خدمة المؤسسات العلمية او الوزارات الاخرى او المجتمع	3
	15	المشاركة في التعليم المستمر والحلقات العلمية والثقافية والسمنار .	4
	10	المشاركة في الزيارات الميدانية والحقانية او اجراء اختبارات او تحليلات معملية او مختبرية وغيرها	5
	100	الدرجات النهائية	

المحور الرابع ( المهارات الشخصية و مجالات استثمارها (10%): تملئ من قبل المسؤول المباشر

الدرجة المعطاة	الدرجة القصوى	اللفقرات (المؤشرات )	ت
	25	يملك مهارات التواصل (ادارة الحوار وإقناع الآخرين وإيجاد الحلول للمشكلات )	1
	25	يستطيع تحليل المعطيات واستثمار النتائج من خلال إجراءات مختلفة	2
	25	يملك مهارة تكنولوجيا المعلومات ويوظفها في مجال عمله	3
	25	يعمل على تحقيق النتائج ضمن السقف الزمني المحدد للمراسلات الإدارية الرسمية من خلال الاتصال والتشاور.	4
	100	مجموع درجات محور المهارات الشخصية و مجالات استثمارها	

**المحور الخامس: الجانب التربوي والتكتلiefات الأخرى 10 %**  
 تملـى الفـقـرات (3,2) ( من قـبـل المـسـؤـول المـباـشـر حـصـراً )  
 والـفـقـرات (1 ، 4 ، 5) من قـبـل المـسـؤـول المـباـشـر بعد ان تقدم الوـثـائق من قـبـل صـاحـبـ العـلـاقـةـ المشـمـولـ بالـتـقيـيـمـ

الدرجة المعطاة	الدرجة القصوى	الفقرات	ت
	30	المشاركة في اللجان الدائمة والموقته داخل وزارة التعليم العالي والبحث العلمي	1
	20	اللتزام الوظيفي	2
	15	اساليب التعامل مع الطلبة وتقديم المهارات الارشادية	3
	20	كتب الشكر والتقدير او الشهادة التقديرية خلال عام التقييم .	4
	15	مساهمته في الاعمال التطوعية داخل الجامعة وخارجها	5
	100	الدرجة النهائية	

**المحور السادس : مواطن القوة المذكورة حصرا ضمن دليل الاستماراة (تملى من قبل المسؤول المباشر) بعد ان تقدم الوـثـائق من قـبـل صـاحـبـ العـلـاقـةـ المشـمـولـ بالـتـقيـيـمـ**

الدرجة المعطاة	مواطن القوة العلمية	ت
3	براءات الاختراع و الجوانز(اي جانزة تم منحها ومطابقة في بياناتها لمتطلبات النظام الالكتروني)في عام التقييم حصرا	1
3	امتلاك التدريسي لمعامل هيرش h-index او Score في بوابات البحث (الحد الأدنى لمعامل هيرش او ال score هو واحد)	2
(3-1) تمنح درجة واحدة (6-4) تمنح 2 درجة (7 فاكثر) تمنح 3 درجات		
3	مسؤول وحدة تمكين المرأة وجميع العاملين معهم	3
3	تطوير منظومة الكترونية لادارة احد البرامج على مستوى الجامعة او الوزارة	4
5	مدراء اقسام ضمان الجودة وتقويم الاداء وجميع العاملين معهم كمسئولي شعب واعضاء ارتبط على ان لا تتجاوز الدرجة القصوى ( 9 درجات )	5

**المحور السابع: العقوبات ( خصم الدرجات ) تملـى من قـبـل المـسـؤـول المـباـشـر**

الدرجة التي تخـصـمـ	التوصيف	الدرجة القصوى	الفـقـرات	ت
	تخـصـمـ الـدـرـجـةـ حـسـبـ نوعـ العـقوـبـةـ			
	عـقوـبـةـ لـفـتـ نـظـرـ			
	عـقوـبـةـ الإـنـذـارـ			
	عـقوـبـةـ قـطـعـ الرـاتـبـ			
	عـقوـبـةـ التـوـبـيـخـ			
	عـقوـبـةـ انـقـاصـ الرـاتـبـ			
	عـقوـبـةـ تـنـزـيلـ الـدـرـجـةـ			
الـدـرـجـةـ رـقـمـاـ				مـجمـوـعـ الـدـرـجـاتـ الـتـيـ تـخـصـمـ

**النتائج النهائية للتقدير:**

الدرجة حسب الوزن	وزن المحور	الدرجة الحاصل عليها من المحور	المحاور	ت
	%50		القدرات الادارية والقيادية	1
	%15		التدريس	2
	%15		النشاط العلمي والبحث	3
	%10		المهارات الشخصية ومجالات استثمارها	4
	%10		الجانب التربوي والتكتليات الأخرى	5
	%100		مجموع المحاور الخمسة	
			مواطن القوة	6
	تخصم بالكامل بدون وزن		خصم العقوبات	7
الدرجة كتابة	الدرجة رقما		مجموع الدرجات النهائية للتقدير	

**التقدير النهائي للتقدير**

ضعيف اقل من 70	جيد 79-70	جيد جدا 89-80	امتياز 90 فاكثر
-------------------	--------------	------------------	--------------------

**رأي المسؤول المباشر**

.....

.....

**رأي المسؤول الأعلى**

.....

.....

**مقدار التحسن الذي طرا منذ آخر تقييم**

متواسط	جيد	جيد جدا
الوصيات العامة لتطوير القدرات والمهارات العلمية لقيادات الجامعية		

.....

.....

التوقيع : \_\_\_\_\_

اسم المسؤول الاعلى:

التاريخ : \_\_\_\_\_

التوقيع : \_\_\_\_\_

اسم المسؤول المباشر:

التاريخ : \_\_\_\_\_