

استماراة تقييم أداء أعضاء الهيئة التدريسية المتفرغين جزئياً للعام الدراسي 2023/2022
ملاحظة: يرجى مراجعة دليل الاستماراة للاطلاع على كيفية ملئها

البيانات الرئيسية :

الجامعة : _____ الكلية : _____ القسم / الفرع : _____

اللقب	اسم جد اب	اسم الجد	اسم الاب	الاسم

اسم جد الام	اسم واد الام	اسم الام

الصحفة	السجل	رقم الجنسية او البطاقة الموحدة

يوم الإصدار	شهر الإصدار	سنة الإصدار

القسم

شهر منح الشهادة	شهر منح الشهادة	رقم وتاريخ الامر الوزاري او الجامعي	الشهادة
القسم	الكلية	الجامعة	البلد المانح

الاختصاص الدقيق	الاختصاص العام

اليوم	شهر	السنة	الجهة المانحة	اللقب العلمي او العنوان الوظيفي

الحالة (مستمر، متلاعع ، متوفى....الخ)	البريد الالكتروني	رقم الموبايل

المحور الأول : التدريس (60%) يملئ من قبل اللجنة العلمية

الدرجة المعطاة	الدرجة القصوى	الافتراضات	ت
	20	المقررات التي قام بتدريسيها	1
	20	ادارة الصف والعلاقة مع الطلبة واثارة دافعياتهم	2
	30	التعليم المدمج	3
	15	الاساليب المستعملة في تقييم الطلبة	4
	15	وصف المقرر الدراسي وتحديثه	5
	100	الدرجة النهائية	

المحور الثاني: النشاط العلمي والبحثي 10% يملئ من قبل اللجنة العلمية بعد ان تقدم الوثائق من قبل صاحب العلاقة

الدرجة المعطاة	الدرجة القصوى	الافتراضات	ت
	40	البحوث العلمية والكتب والابحاث على الطلبة والتقويم العلمي	1
	20	المشاركة في المؤتمرات العلمية أو الندوات اوورش العمل او الدورات التدريبية	2
	15	المساهمة في خدمة المؤسسات العلمية او الوزارات الاخري او المجتمع	3
	15	المشاركة في التعليم المستمر والحلقات العلمية والثقافية والسمسار .	4
	10	المشاركة في الزيارات الميدانية والحقولية او اجراء اختبارات او تحليلات معملية او مختبرية وغيرها	5
	100	الدرجات النهائية	

المحور الثالث: المهارات الشخصية 15% تملئ الفقرات من قبل رئيس القسم حسراً

الدرجة المعطاة	التصنيف						الدرجة القصوى	الفقرات (المؤشرات)	ت
	ضعف	متوسط	جيد	جيد جداً	ممتاز				
							25	التواصل المستمر مع المشرف يتضمن ذلك مهارات التواصل الالكترونية	1
							25	يقوم بالاطلاع واستثمار جميع المصادر والمراجع العلمية والالكترونية الحديثة	2
							25	يملك مهارة تكنولوجيا المعلومات ويوظفها في مجال دراسته والبحث العلمي	3
							25	يعمل على تنفيذ جميع المهام المطلوبة منه ضمن السقف الزمني المحدد	4
							100	مجموع درجات محور المهارات الشخصية ومجالات استثمارها	

المحور الرابع: الجانب التربوي والتكتلبات الأخرى 15 % تملى الفقرات (3,2) (من قبل رئيس القسم حصراً) والفقرات (1 ، 4 ، 5) (من قبل رئيس القسم بعد ان يقدم صاحب العلاقة المشمول بالتقدير التوثيق)

الدرجة المعطاة	الدرجة الفصوى	الفقرات	ت
	30	المشاركة في اللجان الدائمة والموقته داخل وزارة التعليم العالي والبحث العلمي	1
	20	اللتزام الوظيفي	2
	15	اساليب التعامل مع الطلبة وتقديم المهارات الارشادية	3
	20	كتب الشكر والتقدير او الشهادة التقديرية خلال عام التقىيم .	4
	15	مساهمته في الاعمال التطوعية داخل الجامعة وخارجها	5
	100	الدرجة النهائية	

المحور الخامس : مواطن القوة المذكورة حصرا ضمن دليل الاستماره (تملى من قبل المسؤول المباشر) مع التوثيق ان وجدت

الدرجة المعطاة	مواطن القوة العلمية	ت
3	براءات الاختراع و الجوائز(اي جائزة تم منحها ومطابقة في بياناتها لمتطلبات النظام الالكتروني)في عام التقىيم حصرا	1
3	امتلاك التدريسي لمعامل هيرش Score h-index في بوابات البحث (الحد الأدنى لمعامل هيرش او ال score هو واحد)	2
(3-1) تمنح درجة واحدة (6-4) تمنح 2 درجة (7) فاكثر(تمنح 3 درجات)		
3	مسؤول وحدة تمكين المرأة وجميع العاملين معهم	3
3	تطوير منظومة الكترونية لادارة احد البرامج على مستوى الجامعة او الوزارة	4
5	مدراء اقسام ضمان الجودة والاداء الجامعي وجميع العاملين في التشكيلات كمسؤولي شعب واعضاء ارتباط على ان لا تتجاوز الدرجة الفصوى (9 درجات)	5

المحور السادس : العقوبات (خصم الدرجات) تملى من قبل المسؤول المباشر

الدرجة التي تخصم	الاخفاق (تخصم الدرجة حسب الاتي)	ت
	تفتح نظر (3) درجات	1
	الإنذار (5) درجات	2
	قطع الراتب (7) درجات	3
	التوبخ (11) درجة	4
	إنقاص الراتب (13) درجة	5
	تنزيل الدرجة (15) درجة	6
	المجموع	7

النتائج النهائية للتقىيم:

الدرجة حسب الوزن	وزن المحور	الدرجة الحاصل على هامنالمحور	المحاور	ت
	%60		التدريس	1
	%10		النشاط العلمي والبحثي	2
	%15		المهارات الشخصية	3
	%15		الجانب التربوي والتكتلبات الأخرى	4
			مواطن القوة	5
	%100		مجموع المحاور الثلاثة	6
	تخصم بالكامل بدون وزن		خصم العقوبات	7
الدرجة كتابة	الدرجة رقما			

مجموع الدرجات النهائية للتقدير

التقدير النهائي للتقدير

ضعيف (أقل من 70)	جيد (79-70)	جيد جدا (89-80)	امتياز (90 فأكثر)
--------------------	---------------	-------------------	---------------------

رأي المسؤول المباشر

رأي المسؤول الأعلى

مقدار التحسن الذي طرأ منذ آخر تقييم

متواسط	جيد	جيد جدا
--------	-----	---------

التوصيات العامة لتطوير القدرات والمهارات العلمية لقيادات الجامعية

التوقيع : _____

اسم المسؤول المباشر : _____

التاريخ : _____

صادقة رئيس الجامعة