

ت	أسماء الطلاب المشتركين بالبحث	اسم البحث
	<p>حسين علي تركي حيدر علي نور حسن رزاق عبد الاخوة علي مزهر حميد</p>	<p><u>(دور البرامج الإلكترونية التعليمية في تفوق الطالب الجامعي لأغراض التنمية المستدامة</u> <u>دراسة ميدانية في جامعة الفرات الاوسط التقنية))</u> <u>((The role of educational television programs in university student excellence for the purposes of sustainable development))</u></p> <p><u>بإشراف</u> <u>الاستاذ المدرس حارث صاحب محسن</u></p> <p><u>(مستخلص)</u> اعتمد الباحثون والمفكرون في مجال التعليم على العديد من الطرق قديما وحديثا ومن اهم هذه الطرق التعليم بواسطة الانترنت والتعلم بواسطة البرامج التلفزيونية التعليمية والتي أثبتت جدارتها واهميتها طوال الفترة الماضية التي عانى منها المجتمع الدولي من كعوارض وامراض عديدة لعل اهمها وباء كورونا ويأتي البحث الموسوم دور البرامج التلفزيونية التعليمية في تفوق الطالب الجامعي يسلط الضوء على ظاهرة اجتماعي وتعليمي وإداري تتمثل في كيفية التعلم عن بعد بواسطة البرامج التلفزيونية التعليمية. ان ثورة الاتصالات والمعلومات التي يشهدها العالم اليوم ماهي الا دليل على استيعاب الطلب للبرامج التلفزيونية التعليمية منها والتي كان لها أثرها البالغ في تعلم الطالب الجامعي عن طريق التلفزيون ويأتي بحثنا هذا يؤكد الحقيق العلمي التي مفادها ان التعليم التلفزيوني ما هو الا لكل مهم من الكال التعلم المتوفرة حاليا ويتم التطرق من البعض المذكور عنوان أعله الي اهم ما يمكن ان يحتوي هذا المفهوم من المعلومات. (Research) Researchers and thinkers in the field of education have relied on many methods, ancient and modern, and the most Important of these methods are education through the Internet and learning through educational television programs, which have proven their worth and importance throughout the past period that the International community has suffered from many disasters and diseases, perhaps the most Important of which is the Corona epidemic. Educational television In the university student's superiority sheds light on a social, educational and administrative phenomenon represented In how to learn remotely through educational television programs ,The communications and Information revolution that the world Is witnessing today is nothing but evidence of students' assimilation of educational television programs, which had a profound Impact on university student learning through television. Our research confirms the scientific fact that television education is only an Important form of learning currently available Through the above-mentioned research, the most important information that this concept can contain is addressed.</p>

دور التسويق الأخضر في تحسين الاداء التسويقي
بحث تحليلي لأراء عينة من العاملين في مستشفى النجف التعليمي

بإشراف

أ.م.د. سناء جاسم محمد

المستخلص

يسعى بحثنا هذا الى تحليل ابعاد التسويق الأخضر ودوره في تحسين الاداء التسويقي وقد اختار الباحثين مستشفى النجف التعليمي موقعا لتوزيع الاستبانة، ولأنها تسعى وبشكل مستمر للعمل على تقديم الخدمات التي تلبي احتياجات المرضى والعمل على تقليل الاضرار البيئية، فقد اعتمدت المستشفى التوجهات البيئية لتحقيق الميزة التنافسية لها في مجال تقديم الخدمة الصحية في المحافظة. ويعد التسويق الأخضر من المفاهيم الحديثة على مستوى منظمات الاعمال وان تطبيقه يعمل على تحقيق الاداء التسويقي الناجح والفعال للمنظمات الخدمية، فهي تسعى الى تحقيق رضا الزبون من خلال تقديم خدمات ترضي احتياجاتهم ورغباتهم، فضلا عن العمل على عدم الاضرار بالبيئة المحيطة والعمل على تقليل الهدر بالموارد الطبيعية. وتتمثل مشكلة البحث حول دور التسويق الأخضر في تحسين الاداء التسويقي، ولتحقيق هدف البحث تم صياغة منهجية له والذي تطلب العمل على بناء مخطط فرضي يعكس العلاقات التأثيرية بين ابعاد التسويق الأخضر وتحسين الاداء التسويقي والذي ينتج عنه مجموعة من الفرضيات الرئيسية والفرضيات الفرعية التي تعكس صحة تلك العلاقات. واعتمد البحث على الاستبانة التي تم توزيعها على ٦٥ مريض للوصول الى الاستنتاجات والتوصيات.

الكلمات المفتاحية: التسويق الأخضر، الاداء التسويقي.

Abstract

Our research seeks to analyze the dimensions of green marketing and its role in improving marketing performance. The researchers chose Al-Najaf Teaching Hospital as a site for distributing the questionnaire, and because it seeks continuously to provide services that meet the needs of patients and work to reduce environmental damage, the hospital has adopted environmental trends to achieve its competitive advantage. In the field of providing health services in the province, Green marketing is one of the modern concepts at the level of business organizations, and its application works to achieve the successful and effective marketing performance of service organizations, as it seeks to achieve customer satisfaction by providing services that satisfy their needs and desires, as well as working not to harm the surrounding environment and work to reduce waste of natural resources. The research problem is about the role of green marketing in improving marketing performance, and to achieve the goal of the research, a methodology was formulated for it, which required work on building a hypothetical scheme that reflects the effective relationships between the dimensions of green marketing and improving marketing performance, which results in a set of main and sub-hypotheses that reflect the validity of these relationships. The research relied on a questionnaire that was distributed to ٦٥ patients to reach conclusions and recommendations.

Keywords: green marketing, marketing performance.

١. زهراء فلاح جبار
٢. ندى تحسين كاظم
٣. ضحى محمد مرزّه

<p>الإقتصاد و الإنتاج الأخضرين وتأثيرهما على التنمية المستدامة Green economy and production and their impact on sustainable development إشراف أ.م.د. رعد حمود عبد الحسين المستخلص</p> <p>نظرا لسيطرة فكرة الإقتصاد الأخضر على الفكر البيني بشكل خاص والتنمية بشكل عام، واهتمام المجتمع الدولي بالأفكار التي تجعل الإقتصاد أكثر كفاءة على المدى الطويل وتوجيه الاستثمارات إلى الإدارة المستدامة للموارد الطبيعية بما يؤدي إلى كفاءة استخدام الموارد واحداث نمو في الدخل والتوظيف مع تضمين البعد الاجتماعي في كافة الأنشطة ذات العلاقة وبالتالي الإسراع بتحقيق أهداف التنمية المستدامة، فقد اهتم هذا البحث بمضمونية الإقتصاد الأخضر كأداة للتنمية المستدامة وحاول تقديم شرح لهذا الموضوع.</p> <p>أن هذا البحث يعتبر خطوة في مشوار طويل يهدف في النهاية إلى الاستفادة من مضمون فكر الإقتصاد الأخضر وتطوير منظومة متكاملة للتحوّل بالإقتصاد العراقي من اقتصاد مستنزف للموارد إلى الإقتصاد الأخضر الذي يعتبر أساسا لتحقيق التنمية المستدامة والعدالة الاجتماعية في ظل الظروف البينية للمجتمع العراقي.</p> <p>Abstract</p> <p>Given the dominance of the green economy idea on environmental thinking in particular and developmental thought in general, and the interest of the international community in ideas that make the economy more efficient in the long run and directing investments to sustainable management of natural resources, leading to efficient use of resources and generating growth in income and employment while including the social dimension in all Related activities and thus accelerating the achievement of the goals of sustainable development, this research was concerned with the content of the green economy as a tool for sustainable development and tried to provide an explanation for this topic.</p> <p>This research is a step in a long journey that ultimately aims to benefit from the content of the green economy thought and to develop an integrated system for the transformation of the Iraqi economy from a resource-depleting economy to a green economy, which is considered a basis for achieving sustainable development and social justice in light of the environmental conditions of Iraqi society.</p>	<p>زينب ستار جبار</p> <p>٣</p>

دور الاتصالات الادارية في تحقيق التميز التنظيمي
الكوفة دراسة حالة في معمل سمنت
بإشراف
الأستاذ المساعد اميره خضير كاظم

المستخلص ١.

يتمثل الهدف الرئيس لهذه لدراسة في استكشاف العلاقة بين متغيرين رئيسيين هما: (الاتصالات الادارية والتميز التنظيمي)، (وذلك عبر استطلاع آراء عدد من العاملين في معمل سمنت الكوفة / محافظة النجف الاشرف)، ومن أجل ضمان تمثيل المجتمع قيد الدراسة الذي بلغ ٨٠ عامل تمثيلاً دقيقاً استخدمت الباحثات أسلوب العينة العشوائية البسيطة ووزعت الاستبانة على جميع أفراد المجتمع، وبعد فرز الاستبانات وتدقيقها بلغ عدد الاستبانات الصالحة للتحليل الإحصائي (٦٢) استبانة، من عدد الاستبانات المسترجعة البالغ عددها (٧٣) استبانة، ولقد أظهرت النتائج وجود علاقة تأثير بين متغيرين قيد الدراسة، إن النتائج التي توصلت لها الدراسة الحالية تُعد وعلى حد علم الباحثات محاولة أولى في سياق تقليص أو ردم الفجوة المعرفية بين متغيرات الاتصالات الادارية والتميز التنظيمي، كما تدعو الباحثين إلى إجراء المزيد من الدراسات والبحوث من ضمن نطاق المتغيرات آنفة الذكر في البيئة التنظيمية العراقية أو بيئات تنظيمية في دول أخرى.

المصطلحات الرئيسية: الاتصالات الادارية والتميز التنظيمي .

Abstract:

The main objective of this study is to explore the relationship between two main variables: (administrative communication and organizational excellence), (by surveying the opinions of several workers in the Kufa Cement Factory / Najaf Governorate), To ensure accurate representation of the community under study, which amounted to to ٨٠ workers, the researchers used the simple random sampling method and distributed the questionnaire to all members of the community. After sorting and checking the questionnaires, the number of questionnaires valid for statistical analysis reached (٦٢). Of the number of (٧٣) retrieved questionnaires, the results showed the existence of an influence relationship between the two variables under study, the findings of the current study are considered, as far as the researchers are aware, a first attempt in the context of reducing or bridging the knowledge gap between the variables of administrative communication and organizational excellence. It also calls on researchers to conduct more studies and research within the scope of the aforementioned variables in the Iraqi regulatory environment or regulatory environments in other countries

زهراء مهدي حمادي شهد
رسل عبد الامير هادي جواد
اية حسين عبد علي محمد
مريم موسى جاسم محمد

دور التنمية المستدامة في تحقيق النجاح التنظيمي

بإشراف

ازهار مراد عوجه

المستخلص

يهدف البحث إلى معرفة أثر النجاح التنظيمي في تحقيق التنمية المستدامة في الشركة العامة لتجارة الحبوب الغذائية ، والتي ركزت على العلاقة المتبادلة للنجاح التنظيمي والتنمية المستدامة ، مما يساعد على تحسين جودة التنمية المستدامة من خلال استخدام الممارسات. والمنظمات اليوم بحاجة إلى قيادة إدارية ناجحة وقادرة على التكيف والتغير الحاصل في علمنا لذلك يجب الاهتمام بل تنمية المستدامة وتطوير من أجل تحقيق النجاح التنظيمي. عينة البحث والتي تكونت من (١٠٠) موظف في الشركة وتم اختيار فرضيات البحث بمجموعة من الأساليب الإحصائية من خلال برنامج التحليل الإحصائي تم استخدام الاستبانة كأداة رئيسية لجمع البيانات والمعلومات اللازمة من عينة البحث ، وتوصل البحث إلى مجموعة من الاستنتاجات أهمها :-
ان النجاح التنظيمي يعتمد على عدة عوامل تتعلق في قدرة المنظمة على مواكبة التغيرات التكنولوجية والاقتصادية والاجتماعية ، وانما المنظمات تسعى للبحث عن سلوكيات تنظيمية ، تقوم على أسس علمية رشيدة تساعد المنطقة على الارتقاء بمستوى أدائها ، في ظل المنافسة القوية.
واختتم البحث بعدد من التوصيات وأهمها :-
على المنظمات التي ترغب في إيجاد بيئة عمل منسجمة وناجحة أن تقوم الإدارة العليا فيما بوسائل للتفاعل بين الأفراد داخل المنظمة تؤدي إلى زيادة إهتمام العاملين في تحقيق أهداف المنظمة.

Abstract :-

The research aims to know the impact of organizational success in achieving sustainable development in the General Company for Food Grains Trading, which focused on the interrelationship of organizational success and sustainable development, which helps to improve the quality of sustainable development through the use of practices. Organizations today need successful administrative leadership that is able to adapt and change in our knowledge. Therefore, attention must be paid to sustainable development and development in order to achieve organizational success. The research sample, which consisted of (١٠٠) employees in the company, and the research hypotheses were selected by a set of statistical methods through the statistical analysis program (spss). The questionnaire was used as a main tool for collecting the necessary data and information from the research sample, and the research reached a set of conclusions, the most Important of which are:
Organizational success depends on several factors related to the organization's ability to keep pace with technological, economic and social changes, but organizations seek to search for organizational behaviors, based on rational scientific foundations that help the region to improve its level of performance, in light of strong competition.

ضمياء عبد كاظم عبد

نور الهدى جاسم

محمد باسم سامي

<p>The research concluded with a number of recommendations, the most important of which are:</p> <p>Organizations that wish to create a harmonious and successful work environment should provide senior management with means of interaction between individuals within the organization that will increase the interest of workers in achieving the goals of the organization.</p>	
<p>سلوكيات القيادة التحويلية واثرها على الابداع التنظيمي أشراف م.م. كرار محمد رضا المستخلص</p> <p>جاءت صياغة الإطار الفكري والفلسفي للدراسة نتيجة تفاعل متغيري الدراسة وهي (القيادة التحويلية والابداع التنظيمي) وكان الغرض من الدراسة هو اختيار امكانيه اسهام القيادة التحويلية في تطوير عمل المؤسسة والوقوف عند مستوى كل من القيادة التحويلية والابداع التنظيمي، وعبرت الدراسة عن مشكلتها من خلال مجموعه تساؤلات متمحورة فيما اذا كانت هناك علاقة ارتباط وتأثير بين متغيرات الدراسة ولاختبار صحة الفرضيات تم جمع المعلومات من خلال اداة الاستبانة تم اعدادها لهذا الغرض ولغرض الحصول على أعلى المستويات ممكن من الدقة في الحصول على النتائج تم استعمال اسلوب المقابلات الشخصية ، وقد تم تحليل البيانات باستعمال مجموعه من الاساليب الإحصائية، وتبين الاتي:</p> <p>- يهتم العاملين بدرجة عالية بتوزيع الأجور، والاستحقاقات المالية، والمكافآت التي يحصلون عليها واخيرا قدمت الدراسة مجموعه من التوصيات التي يظن انها ضرورية للحد من حالة انعدام القيادة التحويلية التي يشعرون بها العاملون في ميدان العمل.</p> <p>- على ادارة الشركة العليا ان تنتهج منهجا جديدا في تعزيز القيادة التحويلية والابداع من خلال اتخاذ مبدأ القيادة مع العاملين، والاسلوب القيادي عند تنفيذ الاجراءات الإدارية.</p> <p>Abstract</p> <p>The formulation of the intellectual and philosophical framework of the study came as a result of the interaction of the two variables of the study, namely (transformational leadership and organizational creativity). Whether there is a correlation and influence between the variables of the study and to test the validity of the hypotheses, information was collected through the questionnaire tool that was prepared for this purpose and for the purpose of obtaining the highest possible levels of accuracy in obtaining the results, the method of personal interviews was used, and the data was analyzed using a set of methods Statistics., and show the following:</p> <p>- Workers care highly about the distribution of wages, financial benefits, and rewards that they receive. Finally, the study presented a set of recommendations that are believed to be necessary to reduce the lack of transformational</p>	<p>مصطفى حمزة شجر ايوب عبد الرضا مهنا</p> <p>٦</p>

<p>leadership that workers feel in the field of work.</p> <p>- The senior management of the company should adopt a new approach in promoting transformational leadership and creativity by adopting the principle of leadership with employees, and the leadership style when implementing administrative procedures</p>		
<p>استراتيجيه الإنتاج الانظف في تحقيق التنمية المستدامة بإشراف ازهار مراد عوجه المستخلص :</p> <p>هدف البحث الى ايجاد اثر الانتاج الانظف في تحقيق التنمية المستدامة في الشركة العامة للأسمنت الجنوبية والتي ركزت على العلاقة التبادلية للانتاج الانظف والتنمية المستدامة والتي من شأنها ان تساعد في تحسين جودة التنمية المستدامة من خلال استخدام ممارسات تقليل الهدر والنفايات والملوثات وتحسين الموقف البيئي للمنظمة وقد اختيرت عينة البحث التي تمثلت بالعاملين في الشركة وعددهم (١٠٠) وتم اختيار فرضيات البحث بواسطة مجموعة من الاساليب الاحصائية</p> <p>وتم استخدام الاستبيان كأداة رئيسية لجمع البيانات والمعلومات اللازمة من عينة البحث وتوصل البحث الى مجموعة من الاستنتاجات واهمها: { ان استخدام استراتيجيات الانتاج قلل من مخاطر البيئة من خلال تقليل الانبعاثات وخفض توليد النفايات وانتج منتج صديق للبيئة }.</p> <p>واختتم البحث بعدد من التوصيات واهمها : { التوجه الى معالجة كافة انواع النفايات المتولدة من الشركة الى تحسين الواقع البيئي وللاستفادة من الحدود الحالي الذي يمكن ان توفر عمليات المعالجة للنفايات اذا طبقت عليها استراتيجيات الانتاج الانظف }.</p> <p>Abstract:</p> <p>The research aimed to find the impact of cleaner production in achieving sustainable development in the General Company for Southern Cement, which focused on the reciprocal relationship of cleaner production and sustainable development, which would help improve the quality of sustainable development through the use of practices to reduce waste, waste and pollutants, and improve the environmental position of the organization. A sample was selected The research represented by the employees of the company and their number (١٠٠), and the research hypotheses were chosen by a set of statistical methods and through the statistical analysis program (SPSS).</p> <p>The questionnaire was used as a main tool for collecting the necessary data and information from the research sample. The research reached a set of conclusions, the most important of which are:</p>	<p>رانيا فارس زينب حيدر جاسم</p>	<p>٧</p>

<p>{The use of production strategies reduced environmental risks by reducing emissions and reducing waste generation and producing an environmentally friendly product}.</p> <p>The research concluded with a number of recommendations, the most important of which are:</p> <p>{Orientation to treat all types of waste generated by the company to improve the environmental reality and to take advantage of the current limits that can provide waste treatment processes if cleaner production strategies are applied to them}</p>		
<p>تأهيل الموارد البشرية لتطبيق النظام الالكتروني بإشراف الاستاذ م.م. ذو الفقار حسن علوان المستخلص :</p> <p>من المؤكد ان هذا الموضوع مهم جدا من الناحية العملية من جهة و من الناحية التقنية من جهة أخرى، ان الحياة في تطور مستمر و تكنولوجيا شبكات الاتصالات الإلكترونية و من ضمنها شبكة الإنترنت في تقدم بعد تقدم و ان هذه التقنيات هي اجتاحت العالم بأسره و أصبح الاستغناء عنها شبه مستحيل في كل مجالات الحياة و جوانبها دون استثناء من الجانب الأسري و التعليمي و الترفيهي و أهم هذه الجوانب و أكثرها تعلقاً بالتكنولوجيا الحديثة هو الجانب الإداري و خصوصاً ادارة الموارد البشرية، من توظيف الموظفين و تسريحهم و حساب رواتبهم و تحديد سن التقاعد أصبحت مفاهيم بالغة الأهمية في وقتنا الحاضر، لعل تأهيل عنصر الموارد البشرية ينمي فكرة تطبيق الإدارة الإلكترونية و النظام الإلكتروني و بدوره هذا النظام يساهم في تسهيل أعمال ادارة الموارد البشرية و كل من الجانبين له ارتباط و تأثير على الآخر و هذا ما سنتركه عند الخوض في هذا البحث.</p> <p>Abstract:</p> <p>It is certain that this topic is very important from a practical point of view on the one hand, and from a technical point of view on the other hand, that life is constantly evolving and the technology of electronic communication networks, including the Internet, is in progress after progress, and that these technologies have swept the entire world and dispensation has become It is almost impossible in all aspects of life and its aspects, without exception, from the family, educational and entertainment aspects. The most important of these aspects and most closely related to modern technology is the administrative aspect, especially human resource management. Employing and laying off employees, calculating their salaries, and determining the retirement age have become extreme concepts. The importance in our present time, perhaps the rehabilitation of the human resources component develops the idea of applying electronic management and the electronic system, and in turn this system contributes to facilitating the work of human resources management, and each of the two sides</p>	<p>كرار حسين عواد سجي رحيم عبود فاطمة خيرى محمد دعاء جبار رهيف</p>	<p>٨</p>

<p>has a connection and influence on the other, and this is what we will realize when delving into this research</p>	
<p>دور ممارسات إدارة الموارد البشرية الخضراء في تعزيز الاستدامة البيئية بحث تحليلي لآراء عينة من العاملين في مستشفى الصدر التعليمي بإشراف أ.م. د. سناء جاسم محمد المستخلص</p> <p>يهدف البحث الى توضيح اهمية ممارسة ادارة الموارد البشرية الخضراء من اجل تحقيق الاستدامة البيئية من أساسات المنظمات التي تشارك في تطوير الموارد الخاصة بها، اذ تم اختيار بحثنا الموسوم " دور ممارسات إدارة الموارد البشرية الخضراء في تعزيز الاستدامة البيئية" وتم اجراء البحث في القطاع الصحي كبحث تحليلي لآراء عينة من العاملين في مستشفى الصدر التعليمي بسبب غياب الثقافة الخاصة بالتوجهات الخضراء لدى المدراء والعاملين فيها، وهذا ما دفع الباحثين الى اختيار موضوع البحث كونه يهتم بجوانب البيئة ويحقق ميزة تنافسية بتبني الاستدامة البيئية والممارسات الخضراء للموارد البشرية (تحليل وتصميم العمل الأخضر، والتوظيف الأخضر، وتقييم الأداء الأخضر، والتدريب والتطوير الأخضر، وأنظمة التعويض والتحفيز تخفيض التكاليف، الأخضر، وإدارة الصحة والسلامة الخضراء)، اضافة الى ذلك رئيسيتان فرضيتان من البحث وانطلق تدويرها، واعادة النفايات، وتقليل فيما بين المتغيرين، إذ تم توزيع الاستبانة والتأثير الارتباط علاقات لاستكشاف (٥٥) من المتكونة البحث على المدراء والعاملين في المستشفى، وكانت عينة في المستشفى، وكانت ابرز الاستنتاجات مفادها العاملين من وموظفة موظف هو تبني مستشفى الصدر التعليمي بعض ممارسات إدارة الموارد البشرية الخضراء بدرجة مقبولة، مما يساعد هذا على تحقيق الاستدامة البيئية، وكانت التوصيات التي خرج بها الباحثين هي الاستفادة القصوى من فوائد الممارسات الخضراء للموارد البشرية في المستشفى من اجل زيادة الاهتمام بالبيئة وتحسين الخدمات الصحية فيها.</p> <p>الكلمات المفتاحية : ممارسات إدارة الموارد البشرية الخضراء، الاستدامة البيئية .</p> <p>Abstract</p> <p>The research aims to clarify the importance of green human resource management practices in order to achieve environmental sustainability from the foundations of organizations that participate in the development of their own resources. My analysis of the opinions of a sample of workers in Al-Sadr Hospital due to the absence of a culture of green trends among managers and employees, and this prompted the researchers to choose the subject of the research because it cares about aspects of the environment and achieves a competitive advantage by adopting environmental sustainability and green practices for human resources (analysis and design of green work, green employment, Green performance evaluation, green training and development, green compensation and incentive systems, green health and safety management), in addition to cost reduction, waste reduction, and recycling. And workers in the hospital, and the research sample consisted of (٥٥) male and female employees working in the hospital,</p>	<p>١. اميره محمد محسن ابتسام وهاب عبد</p> <p>٩</p>

<p>and it was The most prominent conclusions are that Al-Sadr Hospital has adopted some green human resource management practices to an acceptable degree, which helps this achieve environmental sustainability.</p> <p>Keywords: green human resource management practices, environmental sustainability</p>		
<p>دور البرامج التلفزيونية التعليمية في تفوق الطالب الجامعي لأغراض التنمية المستدامة</p> <p>دراسة ميدانية في جامعة الفرات الاوسط التقنية</p> <p><u>بإشراف</u></p> <p>الاستاذ المدرس حارث صاحب محسن</p> <p>مستخلص البحث عربي</p> <p>اعتمد الباحثون والمفكرون في مجال التعليم على العديد من الطرق قديما وحديثا ومن اهم هذه الطرق التعليم بواسطة الانترنت والتعلم بواسطة البرامج التلفزيونية التعليمي والتي أثبتت جدارتها واهميتها طوال الفترة الماضية التي عانى منها المجتمع الدولي من كعوارض وامراض عديدة لعل اهمها وباء كورونا ويأتي البحث الموسوم دور البرامج التلفزيونية التعليمي في تفوق الطالب الجامعي يسلط الضوء على ظاهرة اجتماعي وتعليمي وإداري تتمثل في كيفية التعلم عن بعد بواسطة البرامج التلفزيونية التعليمي.</p> <p>ان ثورة الاتصالات والمعلومات التي يشهدها العالم اليوم ماهي الا دليل على استيعاب الطلب للبرامج التلفزيونية التعليمي منها والتي كان لها أثرها البالغ في تعلم الطالب الجامعي عن طريق التلفزيون ويأتي بحثنا هذا يؤكد الحقيق العلمي التي مفادها ان التعليم التلفزيوني ما هو الا لكل مهم من الكال التعلم المتوفرة حاليا ويتم التطرق من البعض المذكور عنوان أعله الى اهم ما يمكن ان يحتوي هذا المفهوم من المعلومات.</p> <p>١- Research abstract English</p> <p>Researchers and thinkers in the field of education have relied on many methods, ancient and modern, and the most Important of these methods are education through the Internet and learning through educational television programs, which have proven their worth and importance throughout the past period that the International community has suffered from many disasters and diseases, perhaps the most Important of which is the Corona epidemic. Educational television In the university student's superiority sheds light on a social, educational and administrative phenomenon represented In how to learn remotely through educational television programs ,The communications and Information revolution that the world Is witnessing today is nothing but evidence of students' assimilation of educational television programs, which had a profound Impact on university student learning through television. Our research confirms the scientific fact that television education is only an Important form of learning currently available Through the above-mentioned research, the most important information that this concept can contain is addressed</p>	<p>حسين علي تركي</p> <p>حيدر علي نور</p> <p>حسن رزاق عبد الاخوة</p> <p>علي مزهر حميد</p> <p>امير علوان سلمان</p>	<p>١٠</p>

تقى علي حسين
مريم حسين كريم
زينب عبد الكريم
نور الهدى راند

التحديات التكنولوجية وأثرها في التنمية البشرية المستدامة وتحسين الأداء
بإشراف
أ.م.د رعد حمود عبد الحسين
المستخلص :
إن التوسع المذهل للمعلوماتية وثقافتها واستخداماتها أصبح سمة أساسية
من سمات العصر وخاصة العالم المتطور ، فعالمنا المعلوم أصبح عالمًا
محوسبًا . فالحاسوب أصبح يطار دنا من المصرف إلى المكتبة إلى الأسواق
العامة ، إلى المدارس ، إلى كل زاوية من زوايا محيطنا . ورغم هذا التطور ، إلا
أن المدرسة العربية ما زالت بعيدة عن روح العصر ، عصر المعلومات ففي
حين تسعى الولايات المتحدة الأمريكية إلى أن تجعل كل تلاميذ المدارس قادرين
على استخدام الحاسوب .
تعد موضوع التنمية البشرية المستدامة من الموضوعات الحديثة الاهتمام
نسبيًا والتي اكتسبت أهمية كبيرة في العقود الأخيرة من القرن العشرين وحتى
الآن لتعبر عن الوجه الانساني للتنمية والسياسات الاقتصادية. والتي يمكن
قياسها في اي بلد من خلال مجموعة من المؤشرات ومنها مؤشرات التعليم
ومدى انتشار المعرفة ودورها في بناء تنمية بشرية مستدامة .
فالمعرفة هي عماد التنمية وهي بوابة العبور الى مستويات التقدم التي
ننشدها جميعا. فالمعرفة تنعكس على تطور الاقتصاد والسياسة والمجتمع بأسره
وعلى كافة جوانب النشاط الانساني ولقد لعبت المعرفة على مر العصور دوراً
حاسماً في صعود الامم وهبوطها وصياغة توجهات الحاضر والمستقبل .
ورغم تعدد التعريفات والاقتراحات لمفهوم التنمية البشرية فإنها جميعاً
تتضمن مفهوم أساس هو إتاحة أفضل الفرص الممكنة لاستغلال الطاقات
البشرية المتاحة من أجل تحقيق مستوى رفاهية أفضل للأفراد. فالبشر هم
الهدف الأساس للتنمية البشرية، وهم أيضاً الأداة الأساسية لتحقيق هذه التنمية.
كما أن التنمية بهذا المعنى لا تعنى فقط زيادة الثروة أو الدخل للمجتمع أو حتى
الأفراد وإنما النهوض بأوضاعهم الثقافية والاجتماعية والصحية والتعليمية
وتمكنهم سياسياً وتفعيل مشاركتهم في المجتمع وحسن توظيف طاقاتهم
وقدراتهم لخدمة أنفسهم ومجتمعاتهم. كما ان ضعف القدرات البشرية نقيض
للتنمية، فهو أشد وطأة وأكثر تأثيراً على كل مناحي الحياة لأنه يحد من قدرات
المواطنين والمجتمع ككل على الاستخدام الافضل لمواردهم الانسانية والمادية
على حد سواء .

Obstract:

The amazing expansion of informatics, its culture, and its
uses has become an essential feature of the era, especially
the developed world. Our globalized world has become a
computerized world. The computer has become chasing us
from the bank to the library to public markets, to schools, to
every corner of our surroundings. Despite this development,
the Arab school is still far from the spirit of the age, the age
of information. While the United States seeks to make all
schoolchildren able to use the computer
Is placed sustainable human development of modern
subjects of interest and that has gained relatively great
importance in recent decades of the twentieth century, and
yet to express a human face to development and economic
policies . And that can be measured in any country through a
range of indicators, including education indicators and the

<p>extent of the spread of knowledge and their role in building sustainable human development.</p> <p>The knowledge is the backbone of development and is a gateway to the levels of the progress that we all seek.</p> <p>Knowledge is reflected in the evolution of the economy, politics and society as a whole and to all aspects of human activity and knowledge I have played over the centuries a crucial role in the rise of nations and landing and the formulation of the present and future trends.</p> <p>Despite the multiplicity of tariffs and close approaches to the concept of human development, they all include the concept is to provide the basis of the best possible opportunities for the exploitation of human resources available in order to achieve a better level of well-being of individuals. Humans are the main objective of human development, they are also the primary tool to achieve this development. And it is in this sense does not mean only increase the wealth or income of the society, or even individuals, but their own advancement of cultural, social, health, educational, political and enable them to activate their participation in the community and good employment of their energies and abilities to serve themselves and their communities . As the antithesis of the weakness of human capacity development, it is more severe and more influential on all walks of life because it limits the capacity of citizens and society as a whole to better use their resources for humanitarian and material alike ..</p>	
<p>تطبيق التنمية المستدامة في العراق وأثرها الإيجابي على اقتصاد البلد أشراف م.م. كرار محمد رضا <u>المستخلص</u> التنمية المستدامة تعني الحفاظ على البيئة بكل ما تحتويه من موارد وإمكانات مستقبلية وهذا لا يمنع استغلال هذه الموارد بشكل عقلاني وغير مفرط ويجب التفكير مليا في مستقبل هذه الموارد لمستقبل الأجيال مع ضمان استخدامها كالمعتاد في الوقت الحاضر، التنمية المستدامة تختلف عن التنمية بشكل عام في حقيقة أن معظم البحث لا يمكن أن يكون تطبيق التنمية المستدامة في العراق بسبب العقبات التي تم ذكرها في القسم الثالث، الأبعاد الثلاثة للتنمية المستدامة وهي بعد نوعي يحدد النوع والحجم المطلوبين في مختلف القطاعات الحضرية والاجتماعية والاقتصادية والتغيرات الأخرى، البعد الزمني الذي يحدد الجدول الزمني لإحداث التغيير المطلوب والبعد المكاني الذي يحدد مواقع التغيير المطلوبة لهذا الانعكاس ثلاثي الأبعاد الذي لم يكن له أي اهتمام من جانب الحكومة العراقية وقيمت التنمية المطردة في إطار التغيير، اما بعد رفاهية واهتمام المرأة والديمقراطية كلها ممارسات تؤدي إلى التنمية البشرية وهذا يضمن جزءا هاما من التنمية المستدامة، وللرجل له دور كبير في التنمية المستدامة هو الأساس في التخطيط والتنفيذ والاستهلاك له علاقة كبيرة بعناصر البيئة الطبيعية ومواردها من خلال استغلال نهج متوافق وامثل ، وكذلك زيادة السكان في العالم في حد ذاته يلعب دورا مهما في تحديد التنمية المستدامة.</p>	<p>حسين علي محيسن مسلم شاكر محسن</p> <p>١٢</p>

<p style="text-align: center;">Abstract</p> <p>Sustainable development means the preservation of the environment all that they contain the resources and potential for the future and this does not prevent the exploitation of these resources, but a rational, non-excessive, and should think carefully about the future of these resources for future generations while ensuring used as usual for the time being Sustainable development is different from development In general in the fact that most of the research can not be the application of sustainable development in Iraq becausee of the obstacles that were mentioned In the third section. The Sustainable Development three dimensions and Is a qualitative dimension whichh determines the type and size required In various urban, social and economic sectors and other change. The time dimension that determines a schedule to bring about the desired change. And a spatial dimension whichh determines the required change locations oan this three-dimensional invergence has not any interest hy the Iraqi government for this Boatir remained steady development within change The human focus mainly on the Issue of sustainable development, Improved health care and education, social welfare and Interest of women and democracy are all practices lead to human development and this ensure an important part of sustainable development. Because that man has a big role In sustainable development Is the foundation in the planning, Implementation and consumption has a lot to do with the elements of the natural environment and Its resources by exploiting the Alyovq particular approach, as well as the Increase in population In the world Is in itself a significant role In determining sustainable development</p>		
<p>دور إدارة الموارد البشرية في تحقيق الاستدامة التنظيمية دراسة تطبيقية في معمل أسمنت الكوفة " <u>إشراف</u> الأستاذ المساعد باسمه محمد باتي الزرفي <u>الملخص بالعربي</u> ان استمراريه الحياه واستدامتها في ارض زاخرة بالموارد تبقى اولويه ومن هنا يبرز التحدي الرئيس الذي يطرح على الاجيال الحالية الا وهو امكانيه التوصل الى اتباع السلوك السليم في اداره الموارد اي الاقتصار على استخدام حصيلة مستدامه للموارد المتجددة وسبل مراعاة القدرة المحددة للبيئة التنموية على احتواء ظاهره هدر الموارد الوطنية وخاصة في البلدان النامية، الا ان هذه الظاهرة اصبحت متزايدة في الآونة الأخيرة وخاصة بالنسبة للموارد البشرية بفضل تنامي الاتجاه نحو التكنولوجيا الحديثة وتقنيه وسائل الانتاج. ومن هذا المنطلق وبسبب الضغوطات الدولية المعاصرة على عموم البلدان النامية والعراق خاصة كان لا بد من توجيه الانتظار نحو تفعيل كافة الموارد الاقتصادية</p>	<p>سكينة حيدر حسن زهراء محمد يحيى ونام احمد غالي منتهى علاوي عبد زيد نبيل محمد غالي</p>	<p>١٣</p>

<p>المتاحة في العراق كاتجاه تنموي الى جانب الاتجاهات والاستراتيجيات التنموية الاخرى على وجه الخصوص استدامه وتفعيل الموارد البشرية .</p> <p>الكلمات الدالة (ادارة الموارد البشرية / الاستدامة التنظيمية / معمل سمنت الكوفة)</p> <p>Abstract</p> <p>- The continuity and sustainability of life in a land rich in resources remains a priority, hence the main challenge posed to the current generations, which is the possibility of reaching the right behavior in Resource management, that is, limiting the use of a sustainable harvest of renewable resources and ways to take into account the specific ability of the development environment to contain the phenomenon of wasting national resources, especially in developing countries, unless This phenomenon has become increasing in recent times, especially with regard to human resources, thanks to the growing trend towards modern technology and technical means of production. It is from this and because of Contemporary international pressures on all developing countries, and Iraq in particular, it was necessary to direct attention towards activating all available economic resources in Iraq as a developmental direction, along with other development trends and strategies, in particular its sustainability and activation of human resources .</p> <p>Key words (Human Resources Management / Organizational Sustainability / Kufa Cement Factory)</p>	
<p>الثقافة التنظيمية ودورها في تحسين اداء العاملين دراسة تطبيقية في معمل الالبسة الجاهزة في النجف</p> <p>بإشراف الأستاذة</p> <p>م.م ايناس حسين علوان</p> <p>المستخلص:</p> <p>تهدف الدراسة الحالية الى تقدير دور الثقافة التنظيمية كمتغير مستقل، في تحسين أداء العاملين مؤشرات كمتغير تابع، إذ تم الاعتماد على مجموعة من المتغيرات التي من شأنها دفع وتحسين مستوى الثقافة التنظيمية وايضا تم اعتماد مقاييس خاصة لتحسين مستوى أداء العاملين.</p> <p>اذ ان مشكلة البحث تحددت وذلك عن طريق خلق ثقافة متماسكة تتسم بروح المشاركة من جميع أفراد المنظمة الذين يشتركوا في مجموعة متجانسة من القيم والمعتقدات والتقاليد والمعايير التي تحكم سلوكهم داخل المنظمة، فالإجماع الواسع على القيم والمعتقدات، والتمسك بها بشدة من قبل الجميع يزيد من إخلاص العاملين وولائهم للمنظمة، وهذا يمثل ميزة تنافسية هامة للمنظمة تعود بنتائج ايجابية عليها، ولأهمية الثقافة التنظيمية وخاصة القوية منها، في صياغة وتوجيه السلوك الإنساني فإن هذه الدراسة سوف تحاول التعرف على مدى تأثير هذه الثقافة على أداء الأفراد العاملين في المؤسسة محل الدراسة.</p> <p>الكلمات الرئيسية: الثقافة التنظيمية، أداء العاملين.</p> <p>Abstract:</p> <p>The current study aims to estimate the role of organizational culture as an independent variable, In improving the performance of employees as indicators as a dependent</p>	<p>زينب شهيد تبارك فاضل زهراء حسين زهراء جميل</p> <p>١٤</p>

<p>variable, as It was relied on a set of variables that would push and Improve the level of organizational culture, and special measures were also adopted to improve the level of employee performance.</p> <p>As the research problem was Identified by creating a coherent culture characterized by the spirit of participation of all members of the organization who share a homogeneous set of values, beliefs, traditions and standards that govern their behavior within the organization, the broad consensus on values and beliefs, and adherence to them strongly by all increases the sincerity of workers And their loyalty to the organization, and this represents an Important competitive advantage for the organization that brings positive results to It, and because of the importance of organizational culture, especially the strong ones, in formulating and directing human behavior, this study will try to Identify the extent of the Impact of this culture on the performance of individuals working in the Institution under study.</p> <p>Keywords: organizational culture, employee performance.</p>		
<p>التنمية المستدامة وأثرها على البيئة بإشراف الاستاذ هناء سعدون جبار الملخص</p> <p>لمحاولة ربط الأبعاد البشرية والبيئة في عملية التنمية ، أصبح هنالك اهتمام متزايد فيما يسمى بالتنمية المستدامة والتي تهدف الى إيجاد توازن بين النظام الاقتصادي بدون استنزاف الموارد الطبيعية ، مع مراعاة الأمن البيئي وبما أن هناك بعدا بشريا للتنمية المستدامة ملازمة للبعد البيئي فقد أصبحت هذه الاجيال مسؤولة عن المحافظة على الموارد الطبيعية من أجل الاجيال القادمة . لذلك يجب الاهتمام بالبيئة أساس التنمية حيث ان هدر واستنزاف الموارد البشرية الطبيعية والتي هي أساس لاي نشاط زراعي او صناعي ستكون له اثار مضره بالتنمية بشكل عام . مفهوم التنمية المستدامة ظهر نتيجة لاهمال التنمية للجوانب البيئة فكان لابد من إيجاد فلسفه تنمويه جديده تساعد في التغلب على المشكلات</p> <p>Summary</p> <p>To try to link the human dimensions and the environment in the development process, there has been a growing interest in what is called sustainable development, which aims to find a balance between the economic system without depleting natural resources. Taking into account environmental security, and since there is a human dimension to sustainable development inherent to the environmental dimension, these generations have become responsible for preserving natural resources for the sake of future generations. Therefore, attention must be given to the environment, the basis of development, as the waste and depletion of natural human resources, which are the</p>	<p>فاطمه علاء هادي هدى هادي عبيد</p>	<p>١٥</p>

<p>basis for any agricultural or industrial activity, will have harmful effects on hydration in general. The concept of sustainable development emerged as a result of neglecting development of environmental aspects, so it was necessary to find a new development philosophy that would help in overcoming problems.</p>		
<p>القيادة الإدارية الناجحة وأثرها في تحفيز العاملين بإشراف هناء سعدون جبار</p> <p><u>الخلاصة</u></p> <p>القيادة الإدارية هي القدرة على الهام الأفراد ليقدموا أفضل ما لديهم لتحقيق النتائج المرجوة والنشاط الذي يمارسه القائد الإداري في مجال اتخاذ وإصدار القرار إذن القيادة هي السبب الأول في نجاح المؤسسة وتحقيقها لأهدافها وهي المحرك الأساسي لأي منظمة تسعى لفرص نفسها في اقتصاد السوق وعصر المنافسة فلم تكن الحاجة إلى قيادة استراتيجية فعالة في أي وقت مضى أهم منها في الوقت الحالي بشتي أنواعها واختصاصاتها فهي العامل الأساسي في تحفيز العاملين فهو القائد بحد ذاته يجب أن يكون محفزا وملهما لمؤوسيه ليقدموا أسمى واروع ما لديهم لهم ولحياتهم ولمجتمعهم</p> <p><u>Abstract</u></p> <p>Administrative leadership. The ability to in spive individuals to provide their best to achieve the desired results and the activity practiced by the administrative leader in the field of decision making and issuance There fore leadership is the first reason for the success of the organization and it's achievement of its goals and it is the main engine for any organization that seeks to impose itself in the market economy and the era of competition so it was not the need for effective strategic leadership at any time is more important than it at the present time in all its types and specializations at is the main factor in motivating workers as the leader in himself must be amotivator and inspiration for asubordinates to present the highest and most wonderful thing they have for them their lives and thir society.....</p>	<p>رواء احمد عودة اخلاص سعدون مجيد آيات جاسم جبار</p>	<p>١٦</p>