ت	أسماء الطلاب المشتركين بالبحث	اسم البحث
1	1-حسنين جواد عليوي 2-حيدر طالب عبيد 3-سجاد عدنان شعلان 4-منتظر صالح عبد المهدي 5-شاهين حميد عباس 6-حنان جبر عبد الحسين 7-منار احمد كطران 8-رحاب جاسم محمد 9-سارة حسين لافي 10- سرور عادل عزران	اثر العدالة التنظيمية في ريادة منظمات الاعمال دراسة حالة في شركة زهور الوطن للإنتاج الزراعي والحيواني في محافظة القادسية The impact of organizational justice on entrepreneurship in business organizations إشراف أ.م. أميرة خضير كاظم المستخلص جاءت صياغه الإطار الفكري والفلسفي للدراسة نتيجة تفاعل متغيري الدراسة وهي (العدالة التنظيمية ، ريادة منظمات الاعمال) وتم اختيار للدراسة الحالية ابعاد العدالة التنظيمية (العدالة التوزيعية ،العدالة الإجرائية ، عدالة التعاملات ،العدالة التقييمية ،العدالة الاخلاقية) ، وابعاد ريادة الأعمال (بعد ابتكاري، بعد المخاطرة، بعد الاستباقية، بعد المرونة، بعد الرؤية) وكان الغرض من الدراسة هو اختيار امكانيه اسهام العدالة التنظيمية في تطوير عمل المؤسسة والوقوف عند مستوى كل من العدالة التنظيمية وريادة منظمات الاعمال، وعبرت الدراسة عن مشكلتها من خلال مجموعه تساؤلات متمحورة فيما اذا كانت هناك علاقه ارتباط وتأثير بين متغيرات الدراسة ولاختبار صحه الفرضيات تم جمع المعلومات من خلال اداة الاستبانة تم اعدادها لهذا الغرض واختيرت عينه تمثلت (٤٠) من العاملين في (شركه زهور الوطن _مشروع دواجن الديوانية) ولغرض الحصول على أعلى المستويات ممكن من الدقة في الحصول على النتائج تم استعمال اسلوب المقابلات الشخصية ، وقد تم تحليل البيانات باستعمال مجموعه من الاساليب الإحصائية واستخرجت النتائج باستعمال البرنامج الحاسوبي (spss pct. v.17) وفي ضوء النتائج وتحليلاتها توصلت الدراسة لمجموعه من الاستنتاجات منها : - يهتم العاملين بدرجه عالية بتوزيع الأجور، والاستحقاقات المالية ،والمكافئات التي يحصلون عليها واخيرا قدمت الدراسة مجموعه من التوصيات التي يظن انها ضرورية للحد من حاله انعدام العدالة التنظيمية التي يشعرون بها العاملون في ميدان العمل. - على اداره الشركة العليا ان تنتهج منهجا جديدا في تعزيز العدالة التنظيمية والريادة من خلال المعاملة العادلة مع العاملين ،والعدالة عند تنفيذ الاجراءات الإدارية. Abstract Its formulation works, and the philosophical work of the study is the result of a set of study variables (justice, entrepreneurship in business organizations) and the current study was chosen as the father of justice, justice (justice, justice, justice, justice, transactions, justice, moral justice), moral justice, work (after my innovation, after proactive, after flexibility, vision), and this period of study was to choose the possibility of the work's contribution to the development of the institution and to stand at the level of justice and entrepreneurship,The study expressed its problem through a set of focused questions whether there is a correlation and effect between the study variables and to test the validity of the hypotheses, the information was collected through the questionnaire tool that was prepared for this purpose and a sample was chosen. (40) employees

were represented in (Zuhur Al-Watan Company - Al-Diwaniyah Poultry Project), and for the purpose of obtaining the highest possible levels of accuracy in obtaining results, the personal interviews method was used, and the data was analyzed using a set of statistical methods and the results were extracted using the SPSS pct software. v.17) In light of the results and their analyzes, the study reached a set of conclusions, including : **-Employees to a high degree in distributing wages, financial benefits, and rewards that they receive. Finally, the study presented a set of recommendations that are believed to be necessary to reduce the state of organizational injustice that workers feel in the field of work. - The company's senior management should adopt a new approach in promoting organizational justice and leadership through fair treatment with employees, and fairness when implementing administrative procedures**		
القيادة التشاركية واثرها في تحقيق الابداع التنظيمي (دراسة تطبيقية) في الشركة العامة للسمنت الجنوبية Participatory leadership and its impact on achieving organizational creativity (an applied study) In the General Company for Southern Cement **أشراف** **أ.م. باسمه محمد باني** المستخلص **تهدف الدراسة الى بيان دور القيادة التشاركية بجميع تفاصيلها ومهاراتها في دعم وتحفيز الابداع التنظيمي لدى العاملين في الشركة وذلك من خلال دراسة الارتباط بي المتغيرين المذكورين. جرت الدراسة على عينة من العاملين في شركة الاسمنت الجنوبية وتم التوصل الى وجود ارتباط وعلاقة وتأثير بين القيادة التشاركية والابداع التنظيمي وبناء على ذلك تم تقديم هذه الدراسة. أما أهمية البحث فقد ركزت على ارضاء جميع اعضاء العاملين بالشكل المباشر وغير المباشر من خلال تعزيز ثقتهم بنفسهم ، وبناء روابط عمل ايجابية بين العاملين في الشركة وكذلك ركزت على الأسهام في توعية قادة الشركة بأهمية مشاركة العاملين في قيادة الشركة ، واستخدام اطار عملي تحليلي لاراء عينة (قائدامن العاملين في الشركة 40من القادة في الشركة العامة للاتصالات بلغت (المبحوثة ، وتم التعبير عن متغير القيادة التشاركية كونة متغير مستقل بالابعاد (تفويض السلطة ،المشاركة في اتخاذ القرارات ، العلاقات الانسانية)** **الكلمات الافتتاحية (القيادة التشاركية ، الابداع التنظيمي ، الشركة العامة للسمنت الجنوبية كوفة)** **Abstract** The study aims to clarify the role of participatory leadership in all its details and skills in supporting and stimulating organizational creativity among the company's employees, by studying the correlation between the two mentioned variables. The study was conducted on a sample of workers in the Southern Cement Company There is a correlation, relationship and impact between participatory leadership and	**1-سكنه زايد خلف حسوني** **2-أنعام صالح عبد الأمير** **3-حوراء علي حسن هويدي** **4-هبة باقر صخيل عوفي** **5-وردلان فاضل جبار شمخي** **6-زينب علي موسى كاظم** **7-نور حسين راضي باقر** **8-تبارك رحمن عبد جابر** **9-غدير عباس محمد عبد الحسين** **10-بنين نعمه علي عطشان**	**2**

organizational creativity, and accordingly, this study was presented. As for the importance of the research, it focused on satisfying all members of the employees, directly and indirectly, by enhancing their self-confidence, and building positive working links between the employees in the company. Leaders in the General Communications Company amounted to (40) Leaders of the employees in the company under study, and the participatory leadership variable was expressed as an independent variable with dimensions (delegation of authority, participation in decision-making, Human relationships). Opening words (participatory leadership, organizational creativity, the General Company for Southern Cement Kufa)		
العوامل الاجتماعية وأثرها في الابداع الوظيفي دراسة تطبيقية في المعهد التقني كوفة **Social factors and their impact on career creativity, a field study at the Technical Institute of Kufa** **بإشراف** **الاستاذ المدرس حارث صاحب محسن** المستخلص **يعد موضوع (العوامل الاجتماعية وأثرها في الابداع الوظيفي) احد اهم المواضيع التي باتت تحير المفكرين والدارسين في الحقول الاجتماعية كما في ميادين الانتاج والعمل الوظيفي في مختلف دول العالم كما في العراق ذلك ان العوامل الاجتماعية بما تتركه من اثار على شخصية الفرد المنتج انما تشكل الحافز الاساس لتطور ذهنية العامل او الموظف نحو بلوغ درجة الابداع المطلوبة والتي تؤهله لقيادة وأداء عمله على اكمل وجه فيما اذا كانت هذه العوامل ايجابية او جيدة على نحو عام اما اذا كانت سلبية أي ان الوسط الاجتماعي المحيط بالفرد سلبيا او بحاجة الى اعادة صياغة فان هذه العوامل تؤدي الى الاحباط والفشل في مواطن العمل المختلفة وبالتالي عدم بلوغ درجة الابداع المطلوبة ، لذا وجدت مجموعة الطلبة الباحثون ان هذا الموضوع يشكل الشغل الشاغل للمؤسسات المختلفة على اختلاف انواعها وبإكمال البحث والحصول على النتائج المتوخاة نتأمل من الجهات المعنية اخذ التوصيات التي تنتج عن كتابة هذا البحث على محمل الجد.** **Abstract** The subject of (social factors and their impact on career creativity) is one of the most important topics that have become perplexing thinkers and scholars in social fields as well as in the fields of production and career work in various countries of the world as in Iraq. To the development of the worker's or employee's mentality towards reaching the required degree of creativity that qualifies him to lead and perform his work to the fullest extent, whether these factors are positive or good in general, but if they are negative, that is, the social environment surrounding the individual is negative or needs reformulation, these factors lead to Frustration and failure in various workplaces, and	**1-جليل فرحان عاجل** **2-حسين سعد محمد** **3-حسين سرحان مشعل** **4-خديجه حسن جواد** **5-نرجس كريم عبد زيد** **6-محسن محمد** **7-رقيه خالد طليل** **8-وسن محمد عباس** **9-بنين عبد نعمه** **10-فاطمه عبيد**	**3**

consequently not reaching the required degree of creativity, Therefore, the group of student researchers found that this topic is a preoccupation for different institutions of all kinds, and by completing the research and obtaining the desired results, we hope that the concerned authorities will take the recommendations that result from writing this research seriously.		
سلوكيات القيادة التحويلية واثرها على الابداع التنظيمي **Transformational leadership behavior and their impact on organizational creativity** **بأشراف** **أ.ايناس حسين علوان** المستخلص تهدف الدراسة إلى بيان دور القيادة التحويلية بجميع تفاصيله ومهاراته في الدعم وتحفيز الابداع التنظيمي لدى العاملين في معمل الألبسة وذلك من خلال الارتباط بالمتغيرين المذكورين وجرت الدراسة على عينة من العاملين في معمل الألبسة الرجالية وتم التوصل الى وجود ارتباط وعلاقة وتأثير بين القيادة التحويلية والإبداع التنظيمي وبناء على ذلك تم تقديم هذا الدراسة تستمد الدراسة أهميتها من أهمية موضوع القيادة التحويلية كأحد أنماط القيادة الحديثة في المنظمات وما يحققه لها من تميز في بيئة تزخر بالأفكار والتنفس والانفتاح وثورة في المعرفة والتكنولوجيا فالقيادة التحويلية تعزز الثقة والدافعية وتفوض الصلاحيات الواسعة وتهتم بإشباع حاجاتهم وتنمية قدراتهم مما يشعرهم بالرضا ويعمل فيهم الابداع التنظيمي فضلاً عن البحث في تحقيق الفائدة من الناحيتين العلمية والعملية وكما تتضح من النقاط الاتية : إبراز دور القيادة التحويلية الناجحة في تحقيق الابداع التنظيمي لتأشير ملامح المشكلة وتقديم التوصيات المقترحة بشأنها وتم أستخدم اطار تطبيقي لآراء عينة من الافراد في معمل الألبسة الرجالية وبلغت عدد الافراد في المعمل (40) فرداً من العاملين وفي ضوء النتائج وتحليلاتها توصلت الدراسة لمجموع من الاستنتاجات منها : - أن لسلوكيات القيادة التحويلية دور في الابداع التنظيمي . -تمثل سلوكيات القيادة التحويلية عاملاً أساسيا في تطوير الابداع التنظيمي **Abstract** *The study aims to clarify the role of transformational leadership in all its details and skills in supporting and stimulating organizational creativity among workers in the garment factory, through the link with the two mentioned variables. This study was presented. The study derives its importance from the importance of the topic of transformational leadership as one of the modern leadership styles in organizations and the distinction it achieves in an environment full of ideas, breathing, openness and a revolution in knowledge and technology. And organizational creativity works in them, as well as research to achieve benefit from both the scientific and practical aspects, and as evidenced by the following points: Highlighting the role of successful transformational leadership in achieving*	**1-أنوار مزاحم عبد عزيز** **2-زهراء حسن جميل عبد العباس** **3-زينب علي حسين حمود** **4-سرور مشتاق علوان عباس** **5-نبأ حمزه عيدان موسى** **6-نور محمود محمد عبد** **7-زينب عدنان محمد خشان** **8-ميلاد فارس عبد الجليل سلمان**	**4**

organizational creativity to indicate the features of the problem and make suggested recommendations regarding it. Personnel in the lab (40) In light of the results and their analyzes, the study reached a set of conclusions, including: - Transformational leadership behaviors have a role in organizational creativity. Transformational leadership behaviors are a key factor in developing organizational creativity		
العوامل النفسية وأثرها في تفوق الطالب الجامعي **دراسة تطبيقية في جامعة الفرات الاوسط التقنية** **Psychological factors and their impact on university student achievement field study at Al-Furat Al-Awsat Technical University** **بإشراف** **الاستاذ المدرس حارث صاحب محسن** المستخلص يعد البحث الموسوم (العوامل النفسية وأثرها في تفوق الطالب الجامعي) احد اهم المواضيع التي تشغل بال الباحثين والمفكرين في العراق كما في العديد من دول العالم وحتى المتقدمة منها ، وذلك يعود الى العديد من الاسباب التي لابد من ذكرها في مقتربات البحث منها ان الجانب النفسي لدى الانسان كما الطالب يعد ركيزة اساسية لإظهار الشخصية وبناء السلوك الاجتماعي الخاص بالأفراد وهو ميزان المشاعر والاتجاهات والآراء التي تظهر على شخصية ذلك الانسان وهذا الطالب حيث ان الحالة النفسية الجيدة تؤدي الى ظهور الطالب الجامعي على اكمل وجه وأداءه لواجباته الدراسية بشكل لائق وحتى تفوقه ، اما في حالة العكس فقد يؤدي ذلك الى تراجع مستوى الطالب الدراسي ليس فقط في المرحلة الجامعية وإنما قد يمتد ذلك الى مراحل الدراسة الابتدائية والمتوسطة والإعدادية لذا اختار الطلبة الباحثون هذا الموضوع نظرا لأهميته في المجال العلمي كما في المجال التعليمي **Abstract** The research tagged (psychological factors and their impact on university student excellence) is one of the most important topics of concern to researchers and thinkers in Iraq, as in many countries of the world and even developed ones, and this is due to many reasons that must be mentioned in the research approaches, including that the psychological aspect of The human being, like the student, is a basic pillar for showing the personality and building the social behavior of individuals, which is the balance of feelings, trends and opinions that appear on the personality of that person and this student, as the good psychological state leads to the appearance of the university student to the fullest and performance of his duties in a decent manner and even his superiority, In the opposite case, this may lead to a decline in the student's academic level, not only at the university level, but may extend to the primary, middle and preparatory stages. Therefore, the researchers chose this topic due to its	**1-سجاد اموري طاهر عطية** **2-زيد كاظم حمزاوي مرزوك** **3-غفران محسن عودة اعشم** **4-مرتضى جفات عبد زيد رخيص** **5-غدير حاكم خضير حسون** **6-حسن ناجي جواد عبد الرضا** **7-حسين ميثم سمير جليل** **8-حيدر عباس عبد المحمد حسون** **9-زهراء عبد الامير جبار شخير** **10-سرى ساجد مزاحم**	**5**

importance in the scientific field as well as in the educational field		
دور اخلاقيات العمل في رفع مستوى الاداء الوظيفي للمنظمات دراسة تحليلية في شركة زين للاتصالات في محافظة النجف **The role of work ethics in raising the level of job performance for organizations An analytical study in Zain Telecom Company in Najaf Governorate** **اشراف** **أ . م . ازهار مراد عوجة** المستخلص **هدف البحث الى بيان دور اخلاقيات العمل بابعادها (العدالة والمساوات ، الاتقان ، احترام الوقت ، السرية العملية ، الامانة) في رفع مستوى الاداء الوظيفي بابعاده (جودة الاداء الوظيفي ، حجم الاداء الوظيفي ، اجراءات الاداء الوظيفي) واختيرت شركة زين للاتصالات في محافظة النجف الاشرف مجالا للبحث على وفق منهج دراسة تحليلية متظمنا ذلك اختيار عينة البحث التي تمثلت بموظفين العاملين في شركة زين للاتصالات التي بلغت 30 موظفا وتم اختيار فرضيات البحث بواسطة مجموعة من الاساليب الاحصائية من خلال الاعتماد على برنامج في حساب معامل التشبع وتم استخدام الاستبانة SNARTPLS و برنامج SPSS كاداة رئيسية لجمع البيانات والمعلومات اللازمة من عينة البحث وتوصل البحث الى مجموعة الاستنتاجات اهما (ان الاخلاق من اهم الضمانات لقضية التطوير واحدى المهمام الاساسية في الاسلام في مجال التربية والعمل والتزكية بالثقافة الالهية) .** **واختتم البحث بصور من التوصيات اهمها (الاهتمام باخلاق العمل وبذل الجهد في سبيل نشرها وتحقيقها في الواقع .** **Abstract** extract The aim of the research is to clarify the role of work ethics in its dimensions (justice and equality, perfection, respect for time, practical confidentiality, honesty) in raising the level of job performance by its dimensions (quality of job performance, size of job performance, job performance procedures) and Zain Telecom Company in Najaf Governorate was chosen as an area To search according to an analytical study method, including the selection of the research sample, which was represented by the employees working in Zain Telecom, which amounted to 30 employees. In calculating the coefficient of saturation, the questionnaire was used as a main tool for collecting the necessary data and information from the research sample. The research reached a set of conclusions, the most important of which (that ethics is one of the most important guarantees for the issue of development and one of the basic tasks in Islam in the field of education, work and endorsement of divine culture). The research concluded with some recommendations, the most important of which are (interesting in work ethics and making efforts to disseminate them and achieve them in reality)	**1-اثير حسين** **2-علي ناظم** **3-احمد عبد الله** **4-عقيل ظاهر** **5-علي حسن** **6-عباس جواد** **7-علي نبيل** **8-نور عزيز** **9-علي حيدر** **10- زينب موسى**	**6**

7	1-حافظ علي حافظ محمد 2-علي فاضل حسن محمد 3-مرتضى صباح نوري احمد 4-عباس فاضل معين عبد علي 5-سجاد حسين صالح هادي 6-محمد باقر صالح علوان فياض 7-مرتضى موسى 8-زهراء موسى التفات محمد 9-وسام فراس محمد	متلازمة التنمية البشرية والتدريب وأثر ذلك في تحسين أداء الموظفين ب أشراف الدكتور رعد حمود عبد الحسين المستخلص أصدرت الأمم المتحدة تقريرا سمي ب مؤشر التنمية البشرية في دول العالم : جيد جدا 1،ويقيم المؤشر مجهودات التنمية البشرية في كل دولة بين وقام بإعداده عالم 1991:انعدام التنمية البشرية صدر التقرير في عام 0و الاقتصاد الباكستاني محبوب الحق، حيث أكد فيه أن التنمية البشرية لا تؤدي مهامها دون أن يكون هناك نمواً اقتصادياً مصاحباً، وإلا لن يكون هناك تحسن صدر تقرير التنمية من الأمم 1994في الأحوال البشرية عموماً. وفي العام المتحدة الذي أكد أن التنمية البشرية هي نموذج هام من نماذج التنمية والتي من خلالها يمكن لجميع الأشخاص من توسيع نطاق قدراتهم البشرية إلى أقصى حد ممكن وتوظيفها أفضل توظيف في جميع الميادين. ويخلص التقرير إلى أن التنمية البشرية بقدر ما هي مسعى لتحسين حياة الأجيال الحاضرة فهي كذلك صمام أمان يحمى خيارات الاجيال التي لم تولد بعد. ذلك أن التنمية المستدامة تعمل على توفير الإنصاف داخل الجيل الواحد وبين الأجيال المتعاقبة، فكما أن الجيل الحالي يتحمل عادة معاشات التقاعد للجيل السابق، فإن الجيل القادم سوف يتحمل مصروفات معاشات الجيل الحالي العامل. ذلك أن ديون الدولة تتحملها في المقام الأول الأجيال القادمة حيث أن تلك الديون هي ديون طويلة الأجل . Abstract: Human development is as much as it is an endeavor to improve the lives of the present generations. It is also a safety valve that protects the choices of the generations that have not yet been born. This is because sustainable development works to provide equity within one generation and between successive generations, just as the current generation usually bears the retirement pensions of the previous generation. The next generation will bear the pension expenses of the current working generation. The debts of the state are borne in the first place by future generations, as those debts are long-term debts.
		إدارة الوقت وتأثيرها على أداء العاملين دراسة تطبيقية في معمل الألبسة الرجالية في النجف الاشرف انموذجا إشراف هناء سعدون جبار مستخلص البحث

8	**1-علي عادل عبيس عبود** **2-زكريا يحيى أيوب ياسين** **3-باقر علي خضير عباس** **4-بنين عبد الله محمد غريب** **5-ايمان عبد الغفور نوري مفتاح** **6-حنين سمير شناوة جمعة** **7-عذراء ظاهر محسن طرخان** **8-مصطفى توفيق محي مهدي** **9-زينب هاشم عبد الحمزة جاسم** **10-بنين أحمد عبيد حسين**	هدف البحث التعرف الى واقع إدارة الوقت وتأثيرها على أداء العاملين دراسة تطبيقية في معمل الألبسة الرجالية في النجف الاشرف انموذجاً، وتأتي أهمية البحث من الاهتمام بدراسة إدارة الوقت في القطاع الصناعي سوف يثري الفكر الإداري والتراث العلمي في هذا القطاع، من خلال تحديد العلاقة بين إدارة الوقت وأداء العاملين لدى معمل الألبسة الرجالية في النجف الاشرف. وتكمن مشكلة البحث في السؤال التالي : ما واقع إدارة الوقت لدى العاملين في معمل الالبسة الرجالية النجف الاشرف؟ . وانتظم البحث في خمسة فصول (الفصل الاول : الاطار العام للبحث ، الفصل الثاني اطار نظري للبحث ، الفصل الثالث : اداء العاملين ، وأما الفصل الرابع : منهجية البحث واجراءاته و الفصل الخامس عرض النتائج وتفسيرها، ومن ثم الاستنتاجات والتوصيات) استخدم الباحثين المنهج الوصفي لتحليلي للبحث ملائمة وطبيعة البحث ، وتكون مجتمع البحث من موظفي وموظفات معمل الالبسة الرجالية في النجف ، أما عينة البحث فقد بلغت (60) موظف وموظفة للعام 2021م -2022م ، وتم اختيار عينة البحث بطريقة العشوائية ، وقد بلغت نسبة العينة (4.576%)، اعتمد الباحثين على الاستبانة كأداة لبحثهم بعد عرضها على الخبراء من الأكاديميين لتكتسب صيغتها النهائية بطريق الصدق والثبات ، وقدتم معالجة النتائج في الوسائل الاحصائية النسبة المئوية ، الوسط الحسابي ، الانحراف المعياري. ،معمل الارتباط بيرسون، وتم عرض لنتائج وتفسيرها ، ومن أهم النتائج التي توصل اليها البحث : إن العاملين لا يختلفون في تأثرهم بمعيقات إدارة الوقت بسبب اختلاف أعمارهم، وهذه نتيجة مقبولة لأن هذه المعيقات قد ترتبط بثقافة المجتمع الذي يعملون فيه، أو ببيئة العمل ونوعية اللوائح والقوانين التي تحكمه، وما يحيط به من مؤثرات داخلية أو خارجية والتي قد تؤثر في مجموعها سلبا على جميع العاملين، وعلى إختلاف أعمارهم.، وعلى ضوء النتائج وضعوا الباحثين مجموعة من التوصيات من أهمها : تعميق مفهوم الوقت وأهميته لدى العاملين، من خلال تحفيز الذات على إدارة الوقت، القراءة في المنشورات ذات العلاقة، تخطيط البرامج التدريبية لتنمية مهاراتهم (العاملين) وتطويرها في هذا المجال. **<u>Abstract</u>** **The aim of the research is to identify the reality of time management and its impact on the performance of workers, an applied study in the men's clothing factory in Najaf as a model. And the performance of workers at the men's clothing factory in Najaf. The problem of the research lies in the following question: What is the reality of time management among workers in the men's clothing factory in Najaf**
9	**1-عباس طارف حمود** **2-ازهار محمد علي شراد** **3-ساره عائد عجمي** **4-زينب مجيد صكبان** **5-ريام جواد فاضل** **6-ايات صباح عبد**	**الابداع الاداري ودوره في تحفيز العاملين** **<u>بأشراف</u>** **<u>الدكتورة هناء سعدون</u>** **المستخلص** **من خلال هذا البحث يتضح إن الهدف الرئيسي لأي منظمة يتمثل في الاستمرار والتطور، والفضل في ذلك يرجع إلى قدرتها في التكيف، ومواكبة جميع التغيرات من خلال تقديم كل ما هو جديد من أفكار وأساليب عمل وهذا ما يتجسد في الإبداع الإداري والذي يعد وسيلة هامة لمواجهة التطورات الحاصلة في البيئة الداخلية كانت أو الخارجية. مما دفع المنظمة إلى تشجيع الإبداع الإداري**

	7-طيبه محمد جاسم 8-زينب رياض صبري 9الهام فاضل نايل	وتنميته من خلال توفر العديد من المقومات الإدارية اللازمة لذلك كالتدريب ووجود نظام اتصالات فعال ومتطور بالإضافة إلى وضع نظام حوافز مشجع للعاملين، حيث إنه من هذه الحوافز بث الرغبة في نفوس العاملين للانبثاق بكل ما هو جديد، فالمنظمة التي توفر المناخ الذي يسوده التشجيع سواء مادي أو معنوي أو غيره مولدا للأفكار والإبداعات. وعليه لابد إن تظم المنظمة نظام فعال و عادل يدرس تلك الرغبات الظاهرة والكامنة للعاملين واستشارتها لتوليد إبداعات منها. **Abstract** **Through this research, it is clear that the main goal of any organization is to continue and develop, thanks to its ability to adapt, and keep pace with all changes by providing all that is new of ideas and working methods, and this is embodied in administrative creativity, which is an important way to confront developments occurring in the internal or external environment. This prompted the organization to encourage and develop administrative creativity through the availability of many administrative elements necessary for this, such as training and the presence of an effective and advanced communication system, in addition to setting up a system of encouraging incentives for workers, as one of these incentives is to spread the desire in the hearts of workers to emerge with everything new, the organization that provides The atmosphere in which encouragement prevails, whether material, moral or otherwise, generates ideas and creativity. Accordingly, the organization must organize an effective and just system that studies those apparent and latent desires of the employees and consults them to generate innovations from them.**