



الخطة الخمسية من 2022 الى 2027 عن التنمية المستدامة

أولاً- المحور البيئي :- الاعمال قيد التنفيذ

1. زيادة المساحات الخضراء في اروقة المعهد وتقليل اثار التلوث البيئي.
2. تنظيم وتخطيط وبالتعاون مع قسم الانتاج النباتي بالمعهد بإقامة احزمة تشجيرية بمحيط ووسط حدود المعهد من اشجار النخيل والكالبتوز لتعمل مصدات للرياح بالإضافة الى زراعة التين والزيتون وال نارنج في وسط المعهد.
3. زيادة مساحات البناء بمقدار 1200 متر مربع .
4. زيادة مساحة ساحات استراحة للطلبة بمقدار 500 متر مربع .
5. توسعة واعادة تأهيل الشارع الرئيسي .
6. انشاء قاعات دراسية صديقة للبيئة .
7. حث التدريسيين على اعداد ونشر البحوث العلمية المتعلقة بالطاقة المستدامة وحسب ما متوفر من التخصصات العلمية ضمن نطاق الطاقة المستدامة.
8. اقامة عدد من الورش والندوات في الاقسام العلمية والمتعلقة في الجانب البيئي
9. التنسيق مع الدوائر الاخرى لإقامة دورات تدريبية بمبالغ رمزية لتطوير العاملين في منظماتهم .
10. اقامة حملات واسعة للتوعية لمنتسبي وطلبة المعهد لنشر ثقافة المحافظة على البيئة وحمايتها.

ثانياً- المحور الاقتصادي :- الاعمال المقترح تنفيذها

1. التخلص من الموجودات الثابتة المستهلكة (الموجودة في ساحات المعهد) بالطرق القانونية الصحيحة .
2. استثمار اراضي المعهد خارج الحرم الجامعي من خلال الاستثمار لغرض انشاء بعض المشاريع.
3. استمرار اعمال الصيانة الدورية لبناية المعهد.
4. انشاء مشروع شبكة الماء الصالح للشرب (RO) في المعهد خدمة لشريحة الطلبة .
5. امكانية استحداث قسم من الاقسام الطبية .
6. دعم الباحثين في المعهد لإنجاز البحوث ضمن التنمية المستدامة.
7. زيادة مشاريع الاقسام الزراعية وواقع مشروعين لقسم الانتاج النباتي ومشروعين لقسم الانتاج الحيواني.
8. كما نبين ان نسبة تطوير البيئة الجامعية في معهدنا لسنة 2021 كانت بزيادة 40% عن السنة السابقة ومن المتوقع ان تزداد في عام 2022 بنسبة 60% وكذلك متوقع في عام 2023 ان تزداد بنسبة 80% وتكون النسبة تصاعدياً للسنوات اللاحقة بالإضافة الى دعم جامعة الفرات الاوسط التقنية لتحسين البيئة الجامعية في معهدنا.



1 - المحافظة على الموارد البشرية وادامتها من خلال :-

- مكافئة المنتسبين الذين ينشرون بحوثهم في مجلات عالمية رصينة ضمن مستويات سكوبس ماديا ومعنويا.
- عدم التمييز بين الموارد البشرية على اساس الجنس والعمل بمبدأ المساوات بالحقوق والواجبات والعمل بروح الفريق الواحد واشراكهم عند وضع الخطط
- لا توجد اي مشكلة بين الموارد البشرية في المعهد ونبذ العنف والطائفية والعمل بروح الفريق الواحد
- يتمتع كادر الموارد البشرية باحترام الانسان بين مختلف منتسبي الجامعة وطلبتها في كل زمان ومكان لينقله الطالب الى المجتمع
- التأكيد على اقامة الورش والندوات في الاقسام العلمية والمتعلقة في امور المحور الاجتماعي.
- حث التدريسين على اعداد ونشر البحوث المتعلقة بالجانب الاجتماعي .

2 - دعم المنتسبين والطلبة وكما يلي :

- يتم دعم المنتسبين مادياً ومعنوياً لتمييز الكفؤين وتشجيع الاخرين على التمييز
- تكريم المنتسبين والطلبة من لديهم اعمال تطوعية وخيرية لتشجيع هذه المبادرة اضافة الى النشاطات الاخرى المقامة في الجامعة
- تأهيل ذوي الاحتياجات الخاصة من قبل قسم الاطراف والمساند الصناعية وبواقع خمسة معاقين عن كل عام
- يشارك معهدنا في جميع الانشطة الطلابية الرياضية والثقافية والفنية على مستوى المعهد والجامعة والوزارة وتم وضع خطط تتضمن مشاركة اوسع من خلال زيادة وتنوع الانشطة الطلابية.
- تشجيع وحدة النشاطات الطلابية لرعاية مواهب الطلبة من خلال اقامة مهرجانات فنية وادبية وعلمية
- ورياضية لرعاية مواهب الطلبة بما لا يؤثر على الساعات التدريسية مع تكريم الطلبة الاوائل والفائزين في المسابقات .
- تم العمل على البحث عن فرص عمل للطلبة الخريجين من ذوي الاختصاصات التكنولوجية والادارية وتمت المشاركة في معرض الوظائف في رئاسة جامعة الفرات الاوسط التقنية وما زال العمل مستمر في ايجاد الفرص.
- العمل والسعي على حث التدريسين للمشاركة في المؤتمرات العلمية الخارجية لغرض الانفتاح على العالم الخارجي والتوصل الى الحلول المثالية لمواكبة التطور في مجال التنمية المستدامة.
- التنسيق مع الاقسام العلمية لتشجيع الطلبة على عمل المبادرات العلمية والثقافية والرياضية بما يؤمن بيئة جامعية جاذبة للدراسة والتطوير وتخريج كوادر قادرة على التفاعل مع المجتمع بكل المجالات .

الاسم: أ.م. ازهار مراد عوجه

2022/5/19

عضو ارتباط وحدة التنمية المستدامة